

不祥事根絶のための取組について

県通知、本市教職員コンプライアンス推進委員会のコンプライアンス宣言文等により、本校の具体的取組は以下の通りです。

龍ヶ崎市教職員コンプライアンス宣言文

私たち龍ヶ崎市に勤務する教職員は、やりがいを感じて教育実践できる学校づくりに取り組むとともに、サービス規律のさらなる向上を図ることによって、児童生徒、保護者を含めた地域住民に信頼される学校、教職員を目指すために、以下のことを宣言します。

(飲酒運転)

- 大勢の人を不幸にする飲酒運転は、絶対にしません。

(体罰・暴言)

- 私たちは、児童生徒との信頼関係を損なう力や言葉による暴力に頼った指導を行うことなく、明るく希望にあふれた学校づくりに努めます。

(ハラスメント)

- 私たちは、いつでも、どこでも、誰にも優しく接し、相手の立場を考え行動します。

(個人情報管理)

- 個人情報は「見せない、言わない、持ち出さない」を守ります。

(金銭管理)

- 金銭の取り扱いは、特に厳正・迅速・明瞭に処理するよう努めます。

馴柴小学校の具体的な取組

(飲酒運転)

- 飲酒する場合には、酒席に車で行かない。
- 酒席からの帰宅方法を事前に確認し、お互いに声を掛け合う。

(体罰・暴言)

- 指導を行う際には、複数の職員で行う。
- 言葉遣いに十分留意し、職員間で確認し合う。

(ハラスメント)

- 校内の安全点検をしっかりと行い、職員で情報共有を行う。
- 定期的に研修を実施し、意識を高める。
- 法令違反（わいせつ行為、盗撮等）は、絶対にしない。

(個人情報管理)

- 個人情報に関わる文書、データは学校外へ持ち出さない。
- 机上、PC内は常に整理整頓し、機密文書等の誤廃棄を防ぐ。

(金銭管理)

- 金銭の収受、支払い等は確実にを行い、複数の目で確認する。

龍ヶ崎市立馴柴小学校長 系川 宏

令和8年度 駒柴小コンプライアンス推進計画

～信頼される学校・教職員であるために～

龍ヶ崎市立駒柴小学校

1 コンプライアンスについて

コンプライアンスとは、決められたことに従うこと、法令等を守ること、という意味である。地方公務員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務すべき義務を負っている。そのため、教職員一人一人が正しい認識をもち、自らの使命と服務規律の厳正に努められるよう、常に自覚して行動する必要がある。

2 駒柴小コンプライアンス推進に関する組織

(1) 校内コンプライアンス推進委員会（月1回）

【構成：校長、教頭、教務主任、生徒指導主事、各学年担当】

- 職員が高い倫理観や規範意識の向上を図り、学校として不祥事を起こさない学校体制を確立する。研修会の内容や資料について検討する。
- 不祥事の未然防止のための本校内外の情報を共有する。

(2) 拡大コンプライアンス推進委員会

【構成：校内コンプライアンス委員・学校運営協議会委員】

- 事故の未然防止と信頼される学校づくりのための学校の取組を話し合う。
- 地域の関係機関とも連携を図り、課題の早期発見・早期解決をめざすとともに、本校のコンプライアンス推進に向けての取組への理解を得る。
- 取り組んだ対策の評価と改善策の検討等を行い、次の課題への示唆とする。

3 職場の環境づくり

- (1) 服務研修を計画的・定期的を実施することより、自分事として捉える機会を設ける。
- (2) 整理整頓や諸帳簿の整理等、自己管理を徹底し、定期点検を実施する。
- (3) 学校ホームページを通じて、保護者にも相談窓口についての周知を徹底する。

4 全体研修

○ 職員終会の時間に20分程度で実施する。

月	推進委員会	コンプライアンス研修会		
		担当	内容	資料例
随時	情報交換研修	教頭	コンプライアンス意識の醸成	One Ibaraki／新聞記事
4	年間校内研修 計画案	校長	研修の意義 教育公務員としての自覚	緊急メッセージ／関係法令 ／懲戒処分の指針／未然防止のためのチェックポイント
		教頭	教職員のサービス管理	勤務時間の適正管理
5	情報交換研修	事務	金銭の取扱い 会計処理	学校徴収金取扱要項 公金取扱いマニュアル
6	情報交換研修	1学年担当	交通事故後の対応 交通法規違反	交通安全リーフレット 交通法規資料
7	情報交換研修	6学年担当	保護者対応	生徒・保護者アンケート調査結果 ／信頼される学校づくりを目指して
8	研修（1時間）	SC	アンガーマネジメント	
	研修（1時間）	スクールロイヤー	リスクマネジメント	
9	情報交換研修	4学年担当	個人情報の取扱い 電子データの管理	個人情報保護に係る質問に対する回答
10	情報交換研修	2学年担当	体罰	生徒指導提要体罰防止チェックシート
11	情報交換研修	5学年担当	飲酒運転酒席への参加	チェックシート
12	情報交換研修	特別支援教育担当	セクシュアル・ハラスメント わいせつ行為	チェックシート コンプライアンスブック
1	情報交換研修	3学年担当	関係業者との接触 外部機関との連携	接遇マニュアル
2	情報交換研修	教頭	教職員の懲戒処分	教職員による不祥事事例
3	情報交換次年度に向けて	校長	教育公務員としての自覚	未然防止のためのチェックポイント