

平成28年度の

# 市の男女共同参画の 取り組みを紹介します

問い合わせ：秘書課政策・秘書グループ ☎内線3331

## 1 啓発事業

◆イクメン川柳（男と女がともに輝きながら活きるために〜）の募集

多くの方々に男女共同参画を身近なものとして考えていただくために、男性の子育て「イクメン・イクジイ」をテーマとする川柳を募集しました。幅広い年齢層から応募があり、219人が345句が寄せられました。入賞作品は市公式ホームページに掲載しています。



平成28年度イクメン川柳入賞者の皆さん

◆男女共同参画啓発DVD・ビデオの貸し出し

貸し出しは秘書課で行っています。また、中央図書館でもご覧いただけます。

## 2 男女共同参画講座の開催

◆自分らしさを発見

「カラーコーディネート講座の開催」  
「2/25龍ヶ崎コミュニティセンター」

「自分に似合う色を知る」ということは、自分の良さや人からどんな風に見えるか、よく理解できるようになることです。「自分の良さを知り、より自分らしさを楽しむために」をテーマとした講座に、14人が参加しました。



## 3 ワーク・ライフ・バランス

市では、子育て環境日本一を掲げ、各種施策を展開しています。事業主としても、働く職員が子育てをしやすい職場環境となるよう「育児休業メンター」などの取り組みを行い、平成28年12月には、男性職員の育児休業取得率が100%になりました。

## 4 女性の人材育成

◆レイクエコー講演会バスツアー

「10/22茨城県女性プラザ・レイクエコー」  
地域や職業などさまざまな分野で積極的に発言し行動できるような女性を養成することを目指し、バスツアーを開催しました。「私の選んだ女優の道」女優・市原悦子氏の講演会に30人が参加しました。

## 5 人権侵害（DVなど）や性差別による相談状況

市広報紙に、「一人で悩まないで相談ください」の性差別や人権侵害（DVなど）相談の案内記事を掲載しました。DVに関する相談件数は9件、その他・女性の抱えるさまざまな問題について9件の相談がありました。

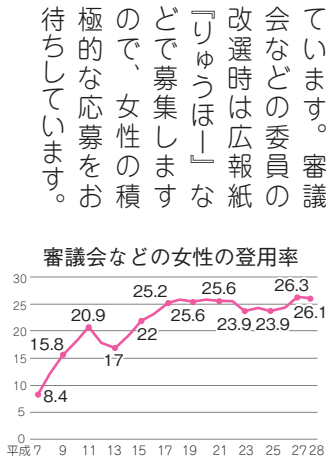
★相談ください★

秘密は厳守します。まずはお電話ください。☎64・1111

●性別による差別や人権侵害を受けた時↓秘書課 ☎内線3331

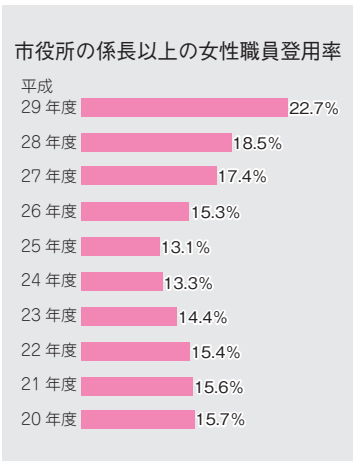
## 6 審議会などにおける女性委員の登用状況

市では、平成30年度までに審議会などへの女性の登用率30%を目標にしています。審議会などの委員の改選時は広報紙「りゅうほー」などで募集しますので、女性の積極的な応募をお待ちしています。



## 7 市役所における係長以上の女性職員登用率

研修などを通して職員のスキルアップを図っており、女性職員の係長以上の登用率が伸びています。



●DVを受けた時

↓こども課 ☎内線287

●茨城県女性相談センター

☎029・221・4166

(午前9時〜午後5時)