

職員提案審査委員会 審査結果

提案件名	受理日	提案者		提案採否	表彰	所管課	判定理由及び意見
		所属	氏名				
1 複数の課等にまたがる重要な事務事業に対するプロジェクトチームの構築	平成23年11月11日	-----	-----	採用見送り	特別賞		プロジェクトチームが決裁権を持ち実施できる体制を整えるとのことですが、決裁権を持った組織が業務を行うのであれば、組織改編での対応が望ましいと思われます。また、所属課の通常業務と兼務で行うとプロジェクトチーム構成員の事務量が増大し混乱が予想されますので「採用見送り」と判断しました。しかしながら、複数課にまたがる業務の混乱に対する問題喚起をした点は高く評価でき、具体的な改革策を提示していることから、今後の問題解決能力の向上を期待して「特別賞」とします。
2 組織マネジメント研修を行い、組織力のアップを!	平成23年11月25日	-----	-----	採用見送り			「組織マネジメント」を学ぶべきことは必要なことであり、提案者の現状を憂う気持ち、問題意識には敬意を払いたいと考えます。具体的に細やかな研修により、組織力が向上し、最終的には経費の無駄遣いをなくすることも事実だと思われます。しかしながら、この提案実施には多額の研修費用を要し、研修時の職場の負担が懸念されます。自己意識があれば職場研修(OJT)で学ぶこともできると考えられますので「採用見送り」と判断しました。
3 たつのこマラソン大会	平成23年11月25日	-----	-----	採用見送り			マラソン大会開催に対して改めて注意を向けた着眼点は評価でき、文化会館から直線3kmというコース設定も面白い発想です。しかしながら、車道をマラソンコースにすることに対して警察での新規承認が非常に難しい状況にあるため「採用見送り」と判断しました。
4 近隣自治体との共同出張のルール作り	平成23年11月28日	-----	-----	採用見送り			経費削減への意識が高く、現状の分析や共同出張のルールについての検討がよくなされている点は非常に評価できます。しかしながら、出張する際の調整業務に手間取り効果が分かりづらくなるのが懸念されるため「採用見送り」と判断しました。
5 公衆無線LANスポットサービスの提供	平成23年11月28日	匿名希望		採用	優秀賞	情報政策課 中央図書館	市民から公衆無線LANの公共施設への整備要求が今後高まっていくことは容易に予想でき、住民サービスの向上に大きな効果があるため「採用」と判断しました。 なお、審査の中では、公衆無線LAN導入にあたっては中央図書館だけでなく、その他の市民が集まる施設への導入を含めて検討してはどうかとの意見がありましたので、所管課へはこのことも含めて検討するよう申し付けていきます。
6 自転車サポートコーナー「チャリサポ」の提案	平成23年11月28日	-----	-----	採用見送り			自転車を題材とした健康や環境面への取組みという発想は時代の趨勢を捉えており、高く評価できません。また、チャリサポ設置箇所案や経費等が明確に提案され研究努力が認められます。しかしながら、スーパーマーケット等民間施設へのチャリサポ設置は、市ではなく企業努力で行うことだと考えます。また設備の盗難等を助長すると、実施は難しいものであると考えられることから「採用見送り」と判断しました。
7 市民活動・ボランティアポイント制度(市職員版)	平成23年11月29日	-----	-----	採用見送り			「市民活動日本一を目指したまちづくり」をする市職員としての意識の高さを評価したいところです。ぜひ職員には自らの意思でボランティア活動を行ってほしいと思います。しかしながら、ボランティアは自主活動であるので、人事評価のポイントで参加を促すことは適当でないため「採用見送り」と判定しました。

提案件名		受理日	提案者		提案採否	表彰	所管課	判定理由及び意見
			所属	氏名				
8	広報龍ヶ崎動画版	平成23年 11月30日	-----	-----	採用	優良賞	情報政策課	動画は静止画と比べて情報発信のツールとして大変有効だと思われるため「採用」と判断しました。 なお、審査の中では、市政情報モニターは市の情報枠を定めているため市政情報モニターだけでなく、市公式HPで流してはどうか、動画作成は広報ボランティアの方にも協力してもらってはどうかとの意見がありましたので、所管課へはこのことも含めて検討するよう申し付けていきます。
9	体観型イベントで活気のある街を！ ①フルが駄目ならミニがある！「スピード感がたまらない。サーキット駅伝」 ②中学駅伝を市民駅伝へグレードアップ ③春を満喫！竹の子まつり ④スナッチ企画の考え	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			今ある地域資源を活用して実際に体験できるイベントを迫及する等、既存概念に囚われない柔軟な発想が優れていると思われます。経費等の細かな試算からも努力の跡が伺えます。しかしながら、経費に対して効果が測りづらいと考えられるため「採用見送り」と判断しました。
10	震災が教えてくれたこと ①市役所消防隊の発足 ②災害本部施設の常設化 ③防火水槽の有効性 ④災害対応員+避難所⇄市災害対応本部との連絡手段の再構築 ⑤コミュニティFM局の開設	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り	特別賞		先の東日本大震災での経験を基に今後の災害対策を考え、整備していくことは重要なことであり非常に評価できます。しかしながら、提案実施には多額の経費を要する等、現在の財政状況を考慮するとその実施は大変難しいといえます。 このようなことから「採用見送り」と判断したところですが、災害本部施設の常設化やコミュニティFM局の開設については、災害時における問題点を喚起してくれた案件であることから「特別賞」とします。
11	街盛りコンテスト！皆さんの企画力を魅せてください。ー	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			市民の意見(企画力)を活かすことは大切なことであり、それをコンテスト形式で競うという発想は獨創性があり大変評価できます。しかしながら、アイデア具現化補助金が高額であることから現在の財政状況を考慮すると、その実施は大変難しいため「採用見送り」と判断しました。
12	市議会を見よう！ー業務をしながら市議会傍聴ー	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			一般職員が市議会の議場の様子を知ることは、各々の業務に対するモチベーションをアップするのに有効な手段だと思われます。しかしながら、職員が市議会を傍聴しながら通常業務を行うことは、業務の妨げになることが懸念されますので「採用見送り」と判断しました。
13	トイレで宣伝(民間事業者からの広告募集)	平成23年 11月30日	匿名希望		採用	優良賞	財政課	市の収入増加を見込むことができ、高く評価できます。ただ、トイレという場所柄、広告媒体がどれだけ集まるか検証が必要だと思われます。まずは、市役所庁舎1階トイレに場所を限定して実施することとする条件付き「採用」と判断しました。 なお、審査の中では、提案場所以外にもたつのこアリーナや文化会館等の市民が集まる施設も広告効果があるのではないか、との意見が出されましたので、これらのことについても所管課で検討するよう申し付けていきます。
14	職員の定期人事異動を7月1日付けにする	平成23年 11月30日	匿名希望		採用見送り	特別賞		提案実施には3月末退職者の業務引継・補充ができないことや総務課の業務が増えること(4月の定期昇給、7月の昇格と給料の取扱いが2段階となる)が懸念されるため「採用見送り」としました。 しかしながら、「人事異動は繁忙期を避ける」という考え方は一考の価値を与えるものでありますので「特別賞」とします。
15	部下も上司を人事評価する	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			人事評価制度において問題意識を持ち、喚起した点は高く評価できます。しかしながら、上司の業務内容で大きなウエイトを占める各課及び他団体との協議や調整等の把握は部下には困難だと考えられます。また、当市では人材育成の観点から人事評価制度を導入していますが、部下が上司を人事評価するとすると、その目的自体が評価になってしまうことが懸念されるため「採用見送り」と判断しました。

提案件名		受理日	提案者		提案採否	表彰	所管課	判定理由及び意見
			所属	氏名				
16	日直業務を民間委託にする	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			提案者が市民サービス向上を日直業務においても意識している点は評価できます。しかしながら、多額の経費を要すること、民間委託では埋火葬許可等の行政処分ができないことから「採用見送り」と判断しました。
17	フレックスタイムの導入	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			市職員の働き方に問題意識を喚起する点は評価できます。一日の勤務時間を変えることなく、始業・終業の時間をずらせる、いわゆる時差勤務は現在も行われていますが、地方公務員については労働基準法によるフレックスタイム制がないので、実現は非常に困難であるため「採用見送り」としました。
18	ゆるキャラを活用した市の活性化	平成23年 11月30日	-----	-----	評価せず			提案者の意図の通り、ゆるキャラの導入は当市PRのために有効な手段だと考えられます。平成24年度には所管課から予算要求のあったゆるキャラ関係の経費が措置されることになりましたので、この提案は審査会では評価しないこととなりました。
19	自分たちの職場を美しく そして楽しい職場に	平成23年 11月30日	-----	-----	採用見送り			職場環境を改善する意識は非常に大切であり、提案者のような職員が増えれば素晴らしい職場になっていくことと思われます。しかしながら、委員会をつくることは一部の職員に負担になることも懸念されますので「採用見送り」としました。
20	口座振替済通知の廃止	平成23年 11月30日	匿名希望		採用	優良賞	収納課 保険年金課 高齢福祉課	この提案を実施するにあたっては、口座振替済通知書を希望する人のデータを体系的に管理できないことが課題になると思われます。しかしながら、郵送料、印刷料が縮減でき、提案実施による効果は非常に大きいものであると考えられるため「採用」と判断しました。 なお、審査の中では、口座振替通知書を全廃してはどうかとの意見もありましたので、このことも含めて所管課には検討していくよう申し付けていきます。
21	～職員として知っておきたいあんなコト、こんなコト～ 職員用FAQ集の作成	平成23年 11月30日	匿名希望		採用	優良賞	企画課	FAQ集の作成は、全庁的な取組となるものの、経費をかけずに市役所職員としての知識を効率的に理解・把握できるツールになると考えられることから「採用」と判断しました。 なお、ワーキングチームからの報告では、市公式HPの「これまで寄せられた主なご意見とその回答」を基にFAQ集を作成することで職員の負担が軽減されるのではないかと意見がありました。現在、「これまで寄せられた主なご意見とその回答」は情報政策課しか情報の更新が出来ませんが、担当課が随時更新できるような見直しもこれを機会に行ってはどうかとの意見もありましたので、所管課へはこのことも含めて検討を行うよう申し付けていきます。