

職員提案審査委員会 審査結果(意見)

受理No.	提案種別	提案件名	受理日	提案者		提案採否	表彰	所管課	判定理由及び意見
				所属	氏名				
1	自由	子育てサポート体制の確立	平成26年7月9日	----	----	評価せず			本年10月施行の「育児休業メンター制度」において、提案趣旨について対応可能であることから「評価せず」としました。
2	自由	窓口へのメガネ設置(広告掲載による経費の軽減)	平成26年7月10日	匿名希望		採用	優良賞		現在の高齢化社会の中で、窓口に老眼鏡を設置することは従来にも増して必須であると言えます。提案の中でメガネ設置に要する経費縮減策をあげられていましたが、早急に対応すべき問題であるため提案趣旨を「採用」とし、市自ら主体となって実施していきます。
3	自由	龍ヶ崎市役所内職員完全禁煙の実施	平成26年7月11日	----	----	採用見送り		健康増進課 人事行政課	市民だけではなく職員の健康にも配慮した提案ですが、市役所敷地内はすでに受動喫煙に配慮した対応が実施され(就業時間中の禁煙、屋外の喫煙所設置、タバコの自動販売機撤去など)、喫煙に対する非喫煙者の受忍限度の範囲内となっていることから「採用見送り」としました。 なお、喫煙スペース外や就業時間中の喫煙など規律違反者対策が必要との意見がありましたので、所管課に徹底していくよう申し付けます。
4	自由	「トイレの蓋を閉めてから流す」の啓発	平成26年7月15日	----	----	採用見送り		健康増進課 環境対策課 資産管理課	来庁者・職員の健康保持と節電意識の啓発を目的とした提案ですが、トイレの蓋を開けて流すことについては「菌の飛散防止効果あり」との意見がある一方で、「蓋に直接触れて閉めることによる感染」を考慮して蓋を設置しない医療機関等があることから、トイレの蓋と感染症予防との因果関係について明確な見解が出されていない現状があります。また、張り紙の貼付前と貼付後で効果検証が難しいことなどにより「採用見送り」としました。
5	課題	24時間『原則無料』託児所の開設	平成26年7月15日	----	----	採用見送り		こども課 市民協働課	従来の子育て施策にはない話題性のある内容でしたが、コスト・人員・安全面等において実現するための課題が多く、実現性は低いものと判断して「採用見送り」としました。
6	自由	庁内発送の通知を一括契約(特約ゆうメール便)	平成26年7月16日	----	----	採用見送り		人事行政課	経費縮減効果を示した資料を添付して一定の研究努力が見られた提案でしたが、特約ゆうメールは行政文書全般の信書を送付することができないこと、信書以外の資料・冊子等について500通以上の一括発送が必要などにより、事務効率低下が懸念されることから「採用見送り」としました。
7	課題	路面標示ステッカーで子どもの事故防止	平成26年7月16日	----	----	採用見送り	特別賞	交通防犯課	「子どもの夜間歩行における安全性の向上」「路面標示による事故軽減・抑止効果」が定住促進へのメリットとして疑問が残ったことから「採用見送り」としました。 経費縮減効果と「まいりゆう」の活用などについて一定の研究努力が見られた資料を添付していたことから「特別賞」とします。
8	課題	(仮)成年後見支援センターの創設	平成26年7月18日	----	----	採用見送り		高齢福祉課	高齢になっても住み慣れた地域で生活ができるよう地域ぐるみで取り組む施策の構築は必要であると考えられますが、現段階でセンターを創設するだけの需要が見込まれないことから「採用見送り」としました。
9	課題	龍ターン定住促進事業	平成26年7月18日	----	----	評価せず	特別賞		提案内容と類似した事業について計画中であることから「評価せず」としました。 当該提案の受理日は事業計画前であり、定住促進に効果のある内容であることから「特別賞」とします。
10	課題	家族の記念を残しませんか(婚姻届・出生届を額に入れて提供)	平成26年7月18日	----	----	採用見送り		市民窓口課	額に入れた婚姻届・出生届の提供は、届出者にとって喜ばしいことですが、定住促進との関連について疑問が残ったことから「採用見送り」としました。

提案件名			受理日	提案者		提案採否	表彰	所管課	判定理由及び意見
				所属	氏名				
11	自由	来庁者子ども一時預かりサービス(仮称)の実施	平成26年7月18日	----	----	採用見送り		健康増進課 子ども課 資産管理課	「あつたら非常に便利」な提案内容ですが、設置スペースや経費、常駐職員の確保面などで実現困難と判断して「採用見送り」としました。
12	自由	子ども一時預かりサービス付き健診(仮称)の実施	平成26年7月18日	----	----	採用見送り	特別賞	健康増進課	女性の健診受診率向上に一定の効果があると考えられます。しかし、すでに実施している自治体において利用者が少ない実情に加え、保育士など人員配置に係る経費や子どもを安全に預かるためのスペース確保などにより実施困難と考えられ「採用見送り」としました。 子育て環境日本一を目指している当市のPR効果が期待される方策であることから「特別賞」とします。
13	課題	市内の分譲住宅や中古住宅の見学者に、当市の魅力をPR	平成26年7月18日	----	----	採用見送り	特別賞	シティセールス課	すでに当市へ住むことを検討している方に対して効果が期待されますが、当市を知らない市外への情報発信なしには定住促進の効果・効率性は高まらないと考え「採用見送り」としました。 職員自ら市の営業マンとして活動する視点については非常に重要であることから「特別賞」とします。
14	自由	来庁者アンケートの実施	平成26年7月18日	匿名希望		採用	優良賞	市民窓口課	来庁者の意見を把握して窓口サービス向上へと繋がることに期待が持てることから「採用」とします。 実施にあたっては、来庁者や窓口職員の負担増とならないよう、過度に質問項目を設けないアンケート用紙の作成、実施時期・時間帯、フロアマネージャーの活用、調査結果集計から改善実施までのプロセスについて検討するよう所管課に申し付けます。
15	自由	赤ちゃんと一緒に りゅうシネマ	平成26年7月18日	----	----	採用見送り		子ども課 企画課	子育て環境の充実により一定の効果があると考えられますが、すでに民間が充実したサービスを展開している分野であり、また、実施に要する経費を考慮すると市が主体的に実施することは適当でないことから「採用見送り」としました。
16	自由	まいりゅうが体験！市役所でやってみよう！	平成26年7月18日	匿名希望		採用	優良賞	情報政策課	「まいりゅう」のPR効果及び市の各種手続きを「まいりゅう」が疑似体験しながら説明していく過程は比較的独創性があることから「採用」としました。 手続き方法の説明を作成する際は、手続きごとに適否を検討後(「コメントを加えながらコマ送り風で紹介」することで市民の利便性が高まるか否かなど)実施していくよう所管課に申し付けます。