

●女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく公表

令和8年度				
情報公表	①	女性職員の採用割合		一般事務 61.5% 障がい者 0.0% 特別選抜 採用なし 民間企業等経験者 66.6% 保健師 100.0% 土木 採用なし 建築 採用なし 保育士 採用なし
	②	採用試験の受験者の女性割合		一般事務 43.8% 障がい者 50.0% 特別選抜 0.0% 民間企業等経験者 40.0% 保健師 100.0% 土木 0.0% 建築 100.0% 保育士 100.0%
	③	職員の女性割合		34.6%
	④	男女の平均勤務年数	男性	19.8年
			女性	16.2年
	⑤	約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	80.0%
			女性	75.0%
	⑥	男女別の育休取得取得率	男性	100% うち2週間以上 100%
			女性	100%
	⑦	男性の配偶者出産休暇等の取得可能日数に対する取得率	配偶者出産補助休暇	64.3%
			育児参加休暇	31.4%
	⑧	超過勤務が月45時間以上の職員数【月平均】 (時間外勤務手当が支給されない職員を除く)		14.5人
⑨	年次休暇等の取得日数		12.2日	
⑩	管理職員の女性割合		18.9%	
⑪	係長級以上の女性割合		27.6%	
データの時点				②、⑥～⑨についてはR7年度実績。 ①、③、④、⑤、⑩、⑪はR8.4.1時点。