

公益社団法人龍ヶ崎市シルバー人材センター

第2次中長期計画

躍進

～未来に”はばたく”ために～



就業を通じて
地域社会で活躍します
シルバー人材センター



平成31年4月

はじめに

龍ヶ崎市シルバー人材センターは、平成25年4月の公益法人化後、運営の基本的な方向と、将来ビジョンを定めるため、平成26年度から平成30年度までの事業計画を策定し、これを第1次中長期計画として事業展開を図ってまいりました。

これにより、平成29年度の会員数は、443人と横ばいではあるが、就業率86.2%、契約金額は1億6千万円と着実に伸長しており、これも市民の皆様をはじめ、龍ヶ崎市や関係団体のご支援ご協力と会員皆様のご尽力の賜と心から感謝申し上げます。

さて、我が国の社会情勢は、人口減少・少子高齢化の進行における労働力人口が減少する中で、定年制度の延長や介護保険制度改定など、その変化がめまぐるしくなっております。

国においては、平成29年3月の働き方改革実現会議で高齢者の就業促進の中に、シルバー人材センターが位置づけされており、平成30年6月の「骨太の方針2018」では、力強い経済成長の実現に向けた重点的な取組みとして、女性活躍の推進や高齢者雇用の促進を掲げています。

特に企業においては、サービス業等の人手不足分野や育児・介護等の現役世代を支える分野における高齢者の活躍が望まれております。

龍ヶ崎市においても、新たに策定された「第2次ふるさと龍ヶ崎戦略プラン」（平成29年3月）の中で、重点戦略に位置付けられている「地域力の向上」の重点目標に、高齢者が「健幸」な長寿社会を目指すとあります。更には、その施策として高齢者の「健幸」力の向上が掲げられています。これは高齢者の心身両面での健康づくりを推進するとともに、社会参加や生きがいをづくりに親しみやすい環境の整備に取り組むものであります。

このような中、当シルバー人材センターでは、第1次中長期計画の終了を受け、新たに第2次中長期計画（平成31年度～平成35年度）を策定いたしました。これは、前計画の実績や社会情勢の変化等を踏まえ、これから5年間の道標となる4つの柱である基本計画と、これに基づく取り組むべき施策を定めたものです。

今後は、この4つの柱のもと高齢者の健幸づくり・生きがいをづくりのために会員の皆様や関係各位のご協力を得て、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと活力あるシルバー人材センター運営に全力を傾注して参ります。

平成31年4月

公益社団法人 龍ヶ崎市シルバー人材センター
理事長 塚本将男

目 次

I	計画の期間	1
II	目標値と推計	2
	(1) 会員数	2
	(2) 就業率	2
	(3) 契約金額	2
III	実施計画	3
	(1) 会員の拡大	4
	(2) 就業機会の確保	5
	(3) 安全・適正就業の徹底	6
	(4) 組織体制と財政基盤の強化	7
IV	資料編	8
	(1) 会員数	8
	(2) 会員の平均年齢	10
	(3) 年齢別会員数の推移	12
	(4) 受注件数	16
	(5) 就業率	18
	(6) 契約金額	22
	(7) 補助金額の推移	25

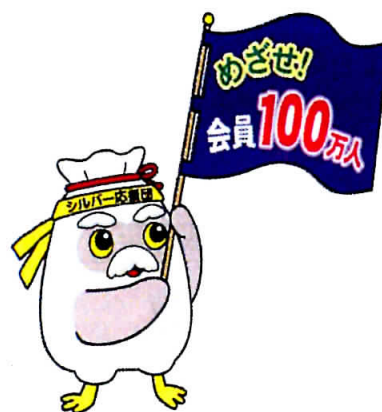
基本理念

自主・自立

共働・共助

シルバー人材センターは、会員が自主的・主体的に事業運営に参画し、会員の一人ひとりが豊かな経験と知識・技能を生かし、お互い協力し合いながら、仕事を開拓し、働くことを理念としています。

I 計画の期間



本計画の期間は、平成31年度から平成35年度までの5カ年とします。
※3年後に見直し、実績に合わせ修正を加えるものとします。

平成21～23年度	平成26～30年度	平成31～35年度
経営改善計画	第1次中長期計画	第2次中長期計画

Ⅱ 目標値と推計

シルバー人材センター事業の最大の目標は、「会員の拡大」と「就業機会の拡大」であり、龍ヶ崎市シルバー人材センターとしても全国平均値を目標とし、さらに計画終了時にはすべてにおいての全国平均超えを目指します。

(1) 会員数

年度 (平成)	目標会員数 (人)	総人口 (人)	60歳以上 人口 (人)	入会率 (%)
31	477	78,647	26,420	1.8
32	495	78,573	26,767	1.8
33	523	78,412	26,999	1.9
34	553	78,252	27,232	2.0
35	585	78,091	27,465	2.1

総人口・60歳以上人口は、龍ヶ崎市の人口推計（目標人口）を参考とした。

目標会員数は、（公社）全国シルバー人材センター事業協会の「第2次会員100万人達成計画」を参考とした。

(2) 就業率

	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度
就業率 (%)	87	87	88	88	89

就業率は、平成29年度では、全国平均値より上回っていることから、（公社）全国シルバー人材センター事業協会より更に高い目標値を設定した。

(3) 契約金額

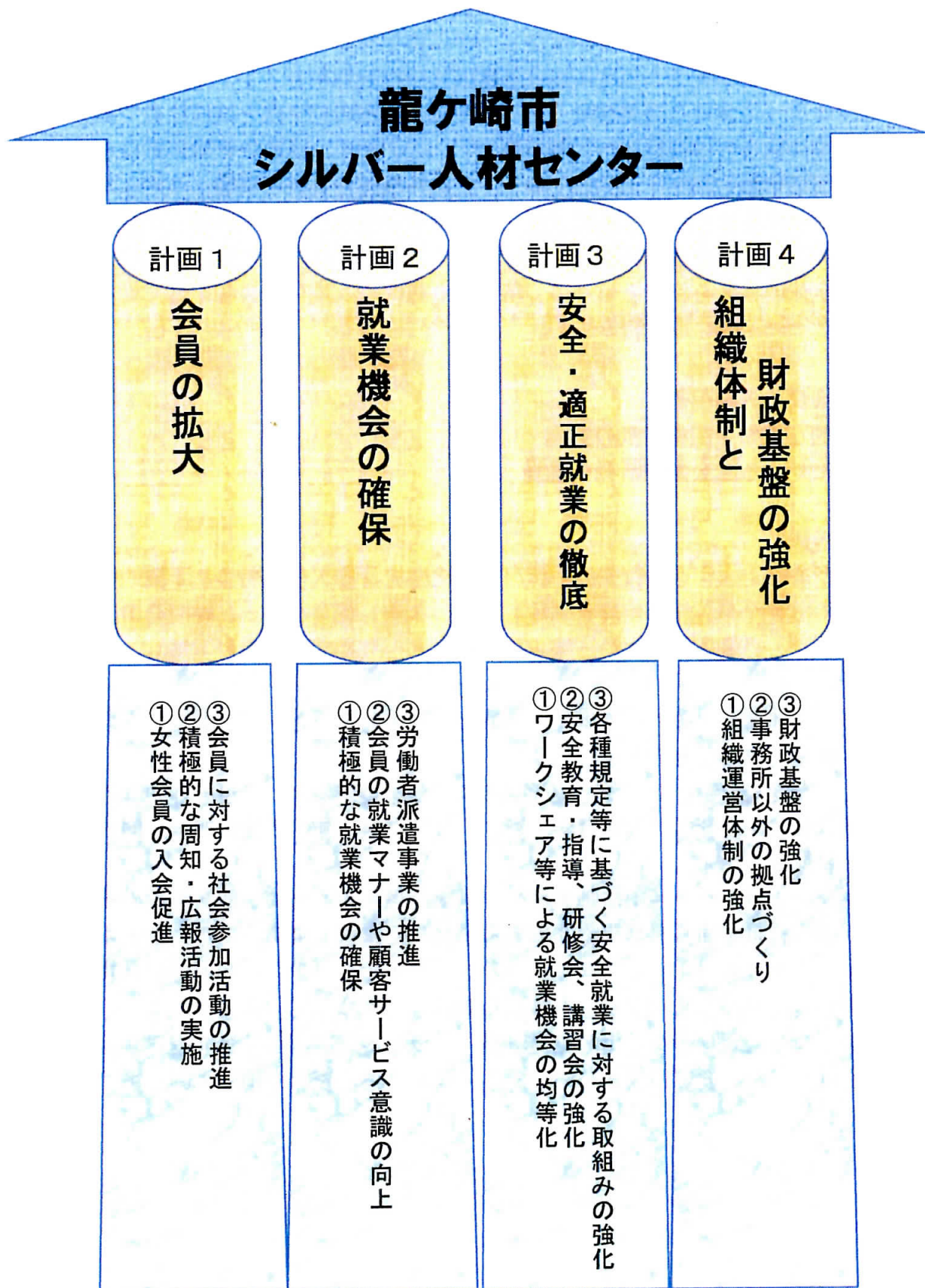
		平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成35年度
公共	契約金額 (千円)	45,048	48,118	51,331	54,694	58,213
	割合 (%)	27.0	28.0	29.0	30.0	31.0
民間	契約金額 (千円)	121,795	123,731	125,673	127,620	129,571
	割合 (%)	73.0	72.0	71.0	70.0	69.0
合計	契約金額 (千円)	166,843	171,849	177,004	182,314	187,784
	割合 (%)	100	100	100	100	100

契約金額は毎年3%増を目標とし、継続維持する。

上記の目標数値は、請負・派遣の合計である。

Ⅲ 実施計画

この計画は、シルバー人材センター事業の基本理念である「自主・自立、共働・共助」のもとに、会員が自ら考え、企画・行動することで、地域社会に貢献し、自分たちの手で超高齢社会の一翼を担うものであり、次の4つの計画を柱とし実施してまいります。



(1) 会員の拡大

全国シルバー人材センター事業協会においては、平成30年3月に「第2次会員100万人達成計画」を策定し、平成36年度達成を目標として取り組んでいるところです。

直近の目標としては、平成32年度まで毎年3.9%の増加、3年間で1割強の会員を増加させ、全国総計80万人を目指しています。当センターにおいても100万人達成計画最終年度の平成36年度では、会員数618人を目標とします。

本県の会員数は、平成21年度をピークに毎年減少しています。特に、女性会員の減少割合が高く、平成29年度における構成比では女性割合31.2%となっています。

当センターにおける会員数は、第1次中長期計画の初年度とほぼ同数で推移しており、女性会員の割合もほぼ同数の3割未満です。この間に、会員の平均年齢は上昇し、就業会員の平均年齢も同様に上昇しており、技能系職種の後継者問題への対応が急務です。

龍ヶ崎市の今後5年間の推計では、人口減少が進む中で、60歳以上の就労できる高齢者の人口は増加する見込みです。

男女全体の拡大を目標としつつ、特に60歳代や女性の入会者を増やせるよう積極的に次の3つの活動に取り組みます。

- ①女性会員の入会促進
- ②積極的な周知・広報活動の実施
- ③会員に対する社会参加活動の推進

【取組内容】

○入会を希望する60歳以上の市民のために毎月2回入会説明会を定期的を開催し、更に休日や出先での入会説明会も実施します。入会しおりのほか、説明会用DVDを活用してセンターの業務や参加の仕組みに関するわかりやすい説明を実施し、入会促進を図ります。

今後は、理事会での入会承認を、理事長承認でも可能とすることで、入会申込後、速やかに就業可能となるよう見直します。

○多くの女性会員が、センター運営に参画する必要があり、会員以外の女性交流会や女性会員交流会・女性向けの講習会、更に、女性会員限定の入会説明会を開催して、女性の入会を促進します。

○シルバー人材センターの活動等を広く市民に周知するため、龍ヶ崎市の理解と協力を得て、市広報紙を通じた事業紹介記事を定期的に掲載します。また、ホームページも随時更新するとともに、大型ショッピングセンターやイベントにおけるPR活動やコミセン等公共施設へのリーフレット設置も継続して実施していきます。

○健幸づくりに寄与する自主的組織活動、ボランティア活動等を充実させることにより、就業だけでなく、会員の生きがいづくりに努め、退会要因の縮減を図ります。

(2) 就業機会の確保

契約金額において、県内の請負契約は平成23年から減少傾向にあるものの、派遣契約は開始時の平成20年度と比較すると約1.2倍の伸びを示しています。しかしながら、請負と派遣の契約金額合計では、平成20年度と比較して減少しています。

当センターの契約金額においては、第1次中長期計画初年度より順調に推移していた請負事業が平成29年度減少に転じ、減少が続いていた介護事業が平成29年度で増加に転じました。派遣事業については、平成27年度受注開始以降、毎年大幅に増加しており、事業全体では増加傾向にあるが、県内平均より低いので更なる取り組みが必要です。

公共事業の契約金額は増えているが、割合は、茨城県内平均の30%に届いていないため、今後も龍ヶ崎市との協議会を通じた要望を行い、公共事業の拡大を目指します。

就業率は、県内では請負・派遣ともにこの10年間では減少傾向にあるなかで、当センターは順調に伸ばしているものの数値は低い方です。

就業機会の拡大を図るため、請負・派遣の需要を見極めながら、就業機会の更なる確保に向け積極的に次の3つの活動に取り組みます。

①積極的な就業機会の確保

②会員の就業マナーや顧客サービス意識の向上

③労働者派遣事業の推進

【取組内容】

○「シルバー人材センター」の事業の周知を図り、受注を拡大するため、定時総会開催時にシルバー人材センターのリーフレットを配布し、会員自らが近隣の知人・友人等への口コミPR活動を展開することで、更なる就業の拡大に努めます。

○女性会員の活躍の場として今後も期待できる分野である、介護保険事業や介護予防・日常生活支援総合事業の更なる拡大を図ることや、子育て支援等の新たな事業を見出すことにも取り組みます。

○コーディネーターを活用し、民間事業所等への積極的な訪問活動を行い、事業内容等の確認を行ったうえで労働者派遣事業の推進および就業機会の拡大に努めます。また、接客講習会等を開催し、接客マナーやサービス意識の向上を図ります。

○公共事業の受注拡大を図るため、受注体制の強化を図り、受注増に向けて龍ヶ崎市シルバー人材センター協議会で協議します。

特に、派遣事業の拡大について、龍ヶ崎市からの受注に向けての取組みも強化します。

(3) 安全・適正就業の徹底

安全就業においては、県内における会員の怪我による傷害事故件数は、平成18年度の201件が最多で、やや減少傾向にあるものの、近年も120件台で推移しています。損害賠償事故件数については、平成24年度以降増加傾向にあります。

当センターでも事故ゼロに向けて取り組んできましたが、第1次中長期計画初年度より増加傾向で推移しており、特に、飛び石によるガラス破損等の損害事故が増加しています。また、会員の自動車事故が発生しているため、更なる安全運転への取り組みが必要です。

適正就業においては、平成28年9月に示された厚生労働省・全国シルバー人材センター事業協会作成の「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき、会員や発注者への理解を深める取り組みを引き続き行います。

「安全はすべてに優先する」を掲げ、安全・適正就業の徹底のために、次の3つの活動に取り組みます。

- ①ワークシェア等による就業機会の均等化
- ②安全教育・指導、研修会、講習会の強化
- ③各種規定等に基づく安全就業に対する取組みの強化

【取組内容】

○公益社団法人としてより高い法令遵守が求められることから、請負・委任・派遣契約の自主点検を随時行い、適切かつ適正な契約を締結します。

特に、請負就業においては月10日・週20時間の制限、派遣事業においては週20時間から29時間への制限緩和への取り組みを強化するためにワークシェアリングによる就業を推進します。

○就業における事故・怪我の防止のための研修会や救命講習等各種講習会を開催し、安全意識の啓発を図ります。

また、依頼の多い職種である剪定や障子・襖張替え等の技能を必要とする分野の会員確保のため、各種技能講習会を開催し、即応できる体制づくりに努めます。

○毎月15日の「安全の日」の更なる周知に努め、平成26年度に策定した「安全就業基準」に基づく安全パトロールを実施し、安全就業・事故防止に努めます。

また、更なる事故の撲滅を図るため、当センター版安全就業推進大会の単独開催を引き続き行います。

○発注者の満足を得るためには、会員による適正な就業が大きな要素となります。シルバーの理念、仕組み等の理解を深めるための研修会等の実施により、意識の醸成を図ります。

(4) 組織体制と財政基盤の強化

シルバー人材センター事業を取り巻く環境は大きく変化し、国の補助金制度が請負事業から派遣事業にシフトしました。当センターにおいても、これに適確に対応したことにより、派遣契約を順調に伸ばし、第1次中長期計画初年度と比較して、平成29年度では国の交付金が約44%増となりました。

龍ヶ崎市からの財政支援についても一時減額となったものの、市の高齢者対策や介護保険制度改革への対応策の協議により、シルバー人材センターの役割向上を図り連携を深めてきたことにより平成26年度と同水準に近づいています。

今後、更なる躍進を遂げるため、現状の組織の点検・見直しや事務局体制の強化に向け次の3つの取り組みを行います。

- ①組織運営体制の強化
- ②事務所以外の拠点づくり
- ③財政基盤の強化

【取組内容】

○公益法人制度改革や消費税法改正等に伴う事務処理が複雑化する中、役職員の資質の向上が求められており、法制度や組織としての制度を理解するため各種研修等に積極的に参加します。

また、拡大する業務への対応、多様化する業務処理を担う職員体制を強化し、事務局組織の安定化を図ります。

○事業の多様化に伴い、老朽化した事務所には十分なスペースがなく、作業所と会議室の共用による弊害があり、会員や発注者との打合せ場所などの確保が必要なため、龍ヶ崎市の協力を得て新たな活動拠点の確保に向けた検討を行います。

○地域に密着したシルバー人材センターを目指すためには、地域における会員の居場所づくりが重要です。会員や市民が誰でも気軽に立ち寄り交流できる、地域コミュニティの場も含めた「集いの場」の開設を検討します。

○シルバー人材センターは、高齢者の就業機会の確保等のため活動している法人として、健全な財政運営を図るため、茨城県シルバー人材センター連合会や全国シルバー人材センター事業協会の施策に積極的に参画するとともに、あらゆる機会を通し国からの交付金拡大に努めます。

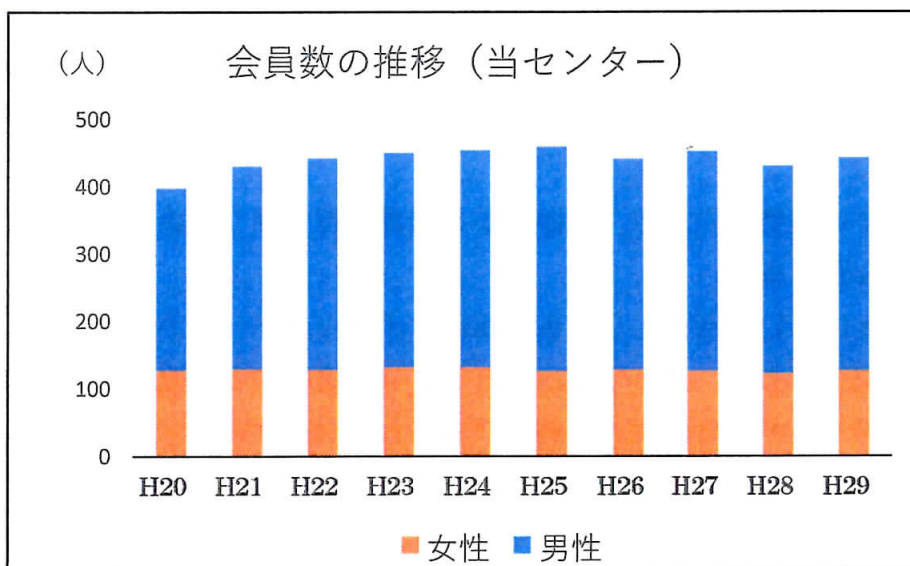
また、龍ヶ崎市の補助金は、事業の拡大と円滑な運営、国の交付金の拡大に繋がるため、市との更なる連携を図り、高齢化対策等への貢献度をより高めることにより財源確保に努めます。

IV 資料編

(1) 会員数

○当センター

		H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
総人口 (人)		79,231	79,309	79,269	78,865	79,581	79,200	78,941	78,567	78,115	77,699
60歳以上	人口	20,412	21,385	22,291	23,115	23,854	24,497	25,031	25,533	25,964	26,307
	割合(%)	25.8	27.0	28.1	29.3	30.0	30.9	31.7	32.5	33.2	33.9
会員数(人)	男性	271	302	315	319	323	334	314	327	308	317
	女性	127	129	128	132	132	126	128	126	123	126
	計	398	431	443	451	455	460	442	453	431	443
入会率 (%)		1.9	2.0	2.0	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.7	1.7

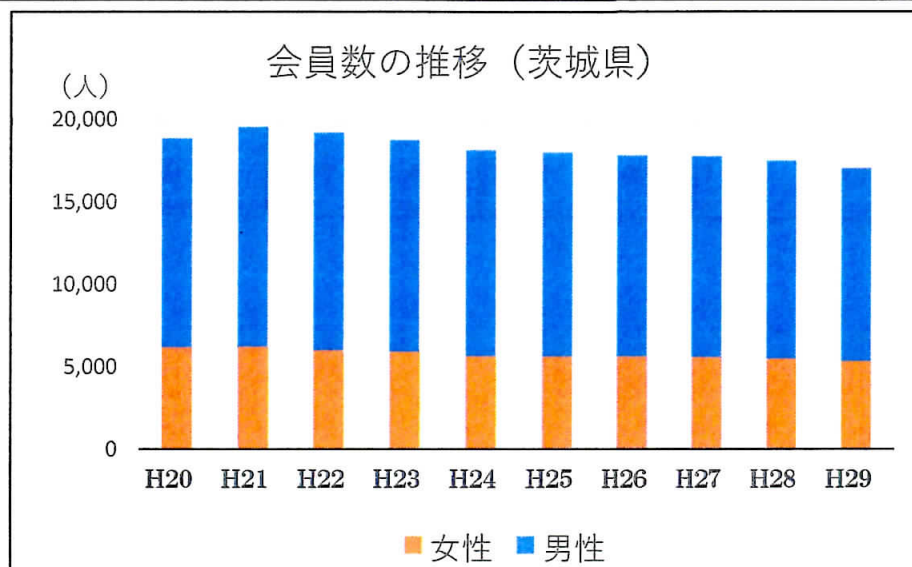


フレ〜！フレ〜！
シルバーパワー！！



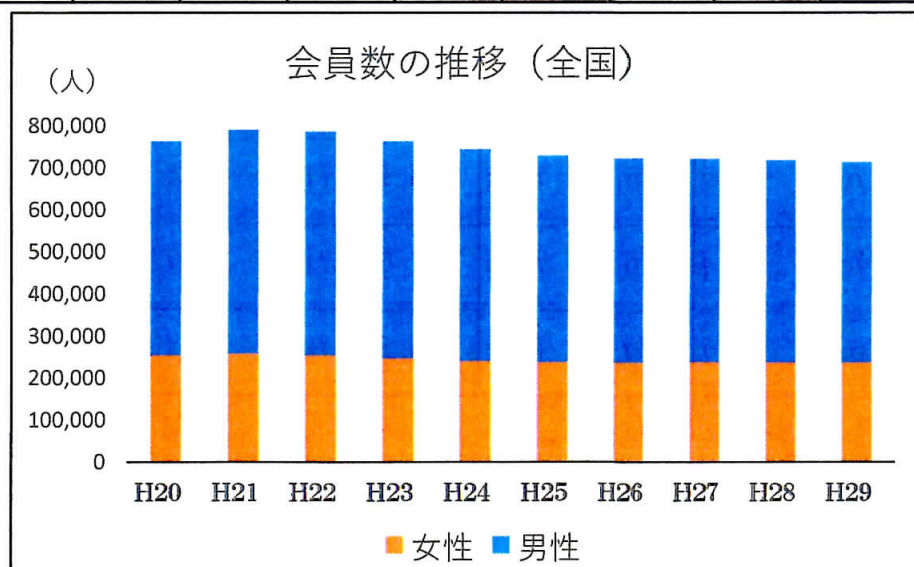
○茨城県

		H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
団体数		42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
入会率(%)		2.2	2.2	2.1	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.7	1.7
会員数(人)	男性	12,715	13,356	13,208	12,873	12,531	12,397	12,197	12,203	12,012	11,739
	女性	6,168	6,207	6,007	5,892	5,631	5,614	5,617	5,565	5,477	5,312
	計	18,883	19,563	19,215	18,765	18,162	18,011	17,814	17,768	17,489	17,051



○全国

		H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
団体数		1,329	1,332	1,298	1,294	1,299	1,300	1,304	1,314	1,323	1,325
入会率(%)		2.1	2.1	2.0	1.9	1.9	1.8	1.8	1.8	1.7	1.7
会員数(人)	男性	509,408	533,178	532,340	516,344	503,748	492,392	485,182	483,470	481,247	476,676
	女性	254,754	258,681	254,566	247,083	240,221	236,814	236,530	237,478	237,128	237,070
	計	764,162	791,859	786,906	763,427	743,969	729,206	721,712	720,948	718,375	713,746



(2) 会員の平均年齢

○当センター

(単位：歳)

	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
全体	70.4	70.4	70.3	70.6	70.8	71.3	71.5	71.7	72.3	72.4
男性	70.9	70.7	70.5	70.8	71.0	71.4	71.7	71.7	72.4	72.6
女性	69.1	69.7	69.7	70.0	70.4	71.0	71.2	71.4	71.9	71.8

○茨城県

(単位：歳)

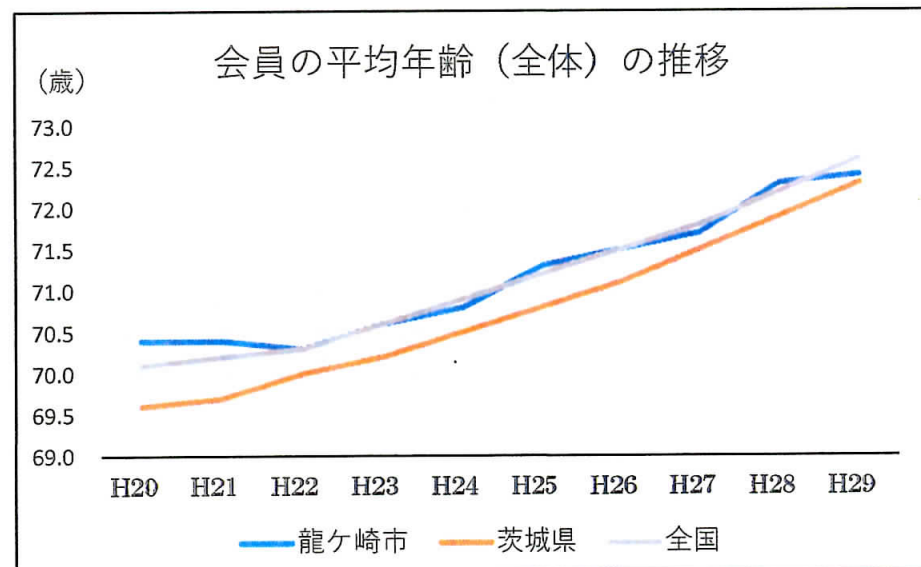
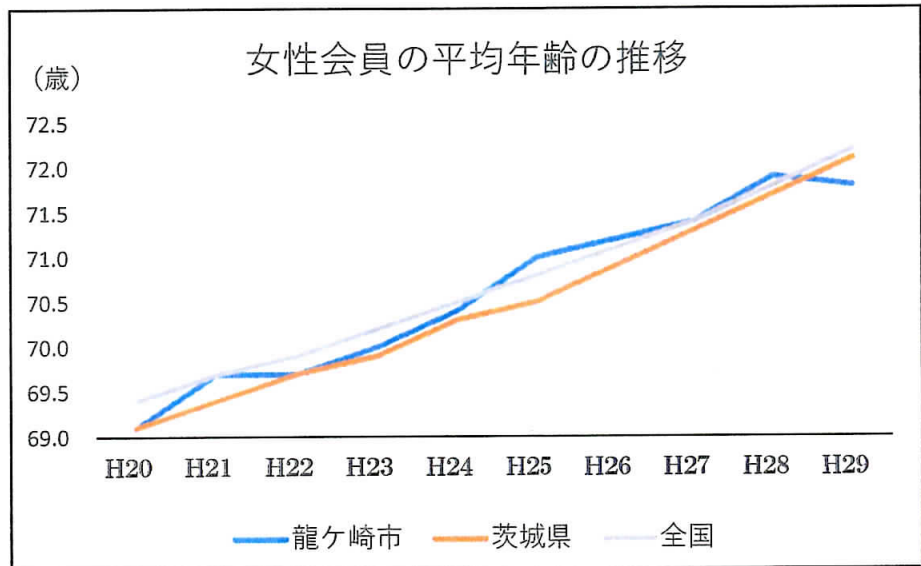
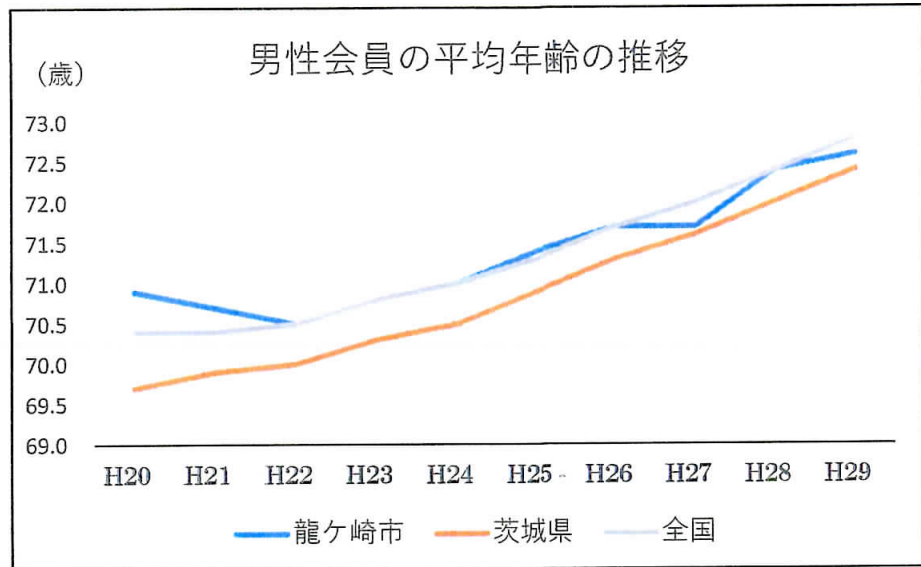
	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
全体	69.6	69.7	70.0	70.2	70.5	70.8	71.1	71.5	71.9	72.3
男性	69.7	69.9	70.0	70.3	70.5	70.9	71.3	71.6	72.0	72.4
女性	69.1	69.4	69.7	69.9	70.3	70.5	70.9	71.3	71.7	72.1

○全国

(単位：歳)

	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
全体	70.1	70.2	70.3	70.6	70.9	71.2	71.5	71.8	72.2	72.6
男性	70.4	70.4	70.5	70.8	71.0	71.3	71.7	72.0	72.4	72.8
女性	69.4	69.7	69.9	70.2	70.5	70.8	71.1	71.4	71.8	72.2

○当センター・茨城県・全国の比較

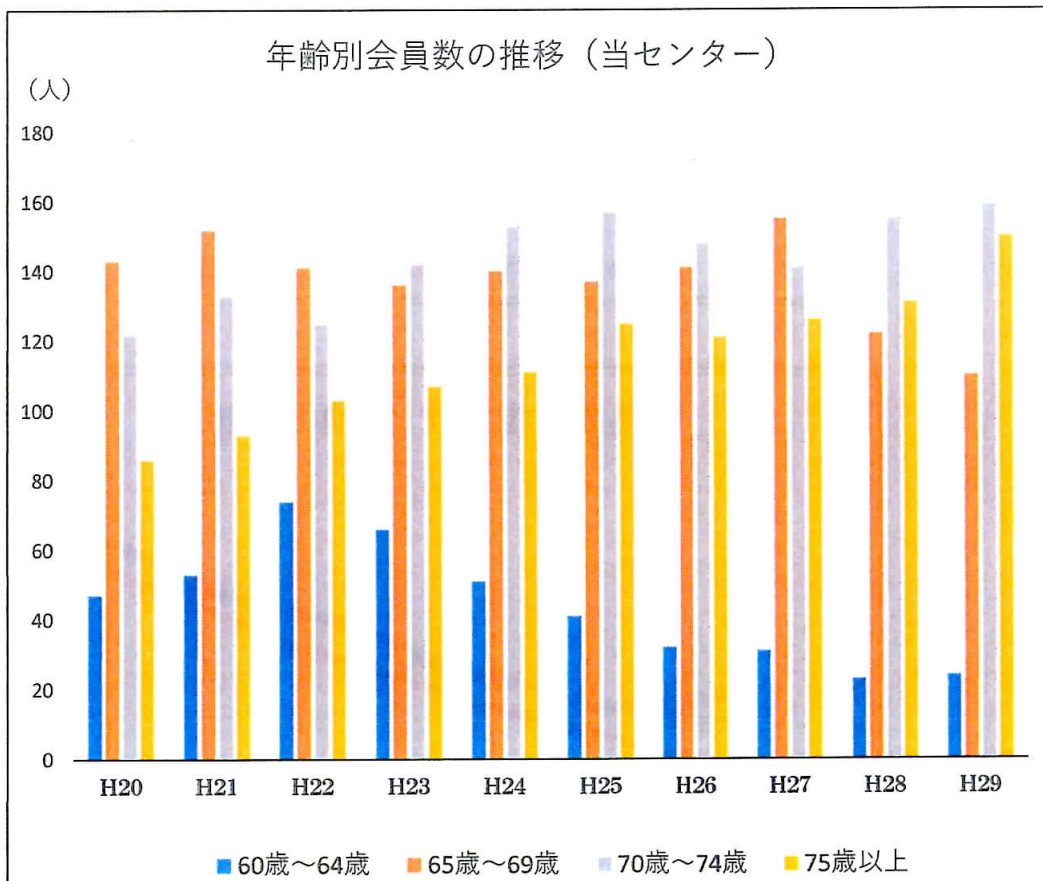


(3) 年齢別会員数の推移

○当センター

(単位：人)

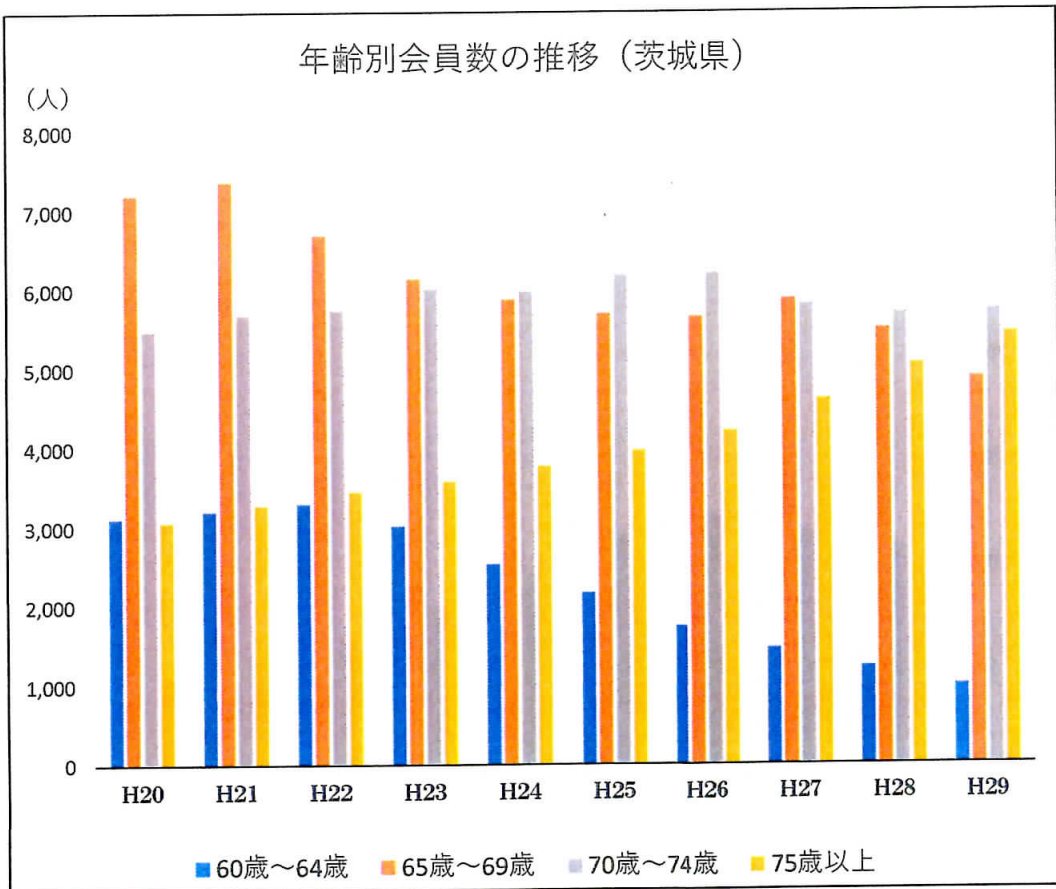
	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上	合計
H20	47 11.8%	143 35.9%	122 30.7%	86 21.6%	398 100%
H21	53 12.3%	152 35.3%	133 30.9%	93 21.6%	431 100%
H22	74 16.7%	141 31.8%	125 28.2%	103 23.3%	443 100%
H23	66 14.6%	136 30.2%	142 31.5%	107 23.7%	451 100%
H24	51 11.2%	140 30.8%	153 33.6%	111 24.4%	455 100%
H25	41 8.9%	137 29.8%	157 34.1%	125 27.2%	460 100%
H26	32 7.2%	141 31.9%	148 33.5%	121 27.4%	442 100%
H27	31 6.8%	155 34.2%	141 31.1%	126 27.8%	453 100%
H28	23 5.3%	122 28.3%	155 36.0%	131 30.4%	431 100%
H29	24 5.4%	110 24.8%	159 35.9%	150 33.9%	443 100%



○茨城県

(単位：人)

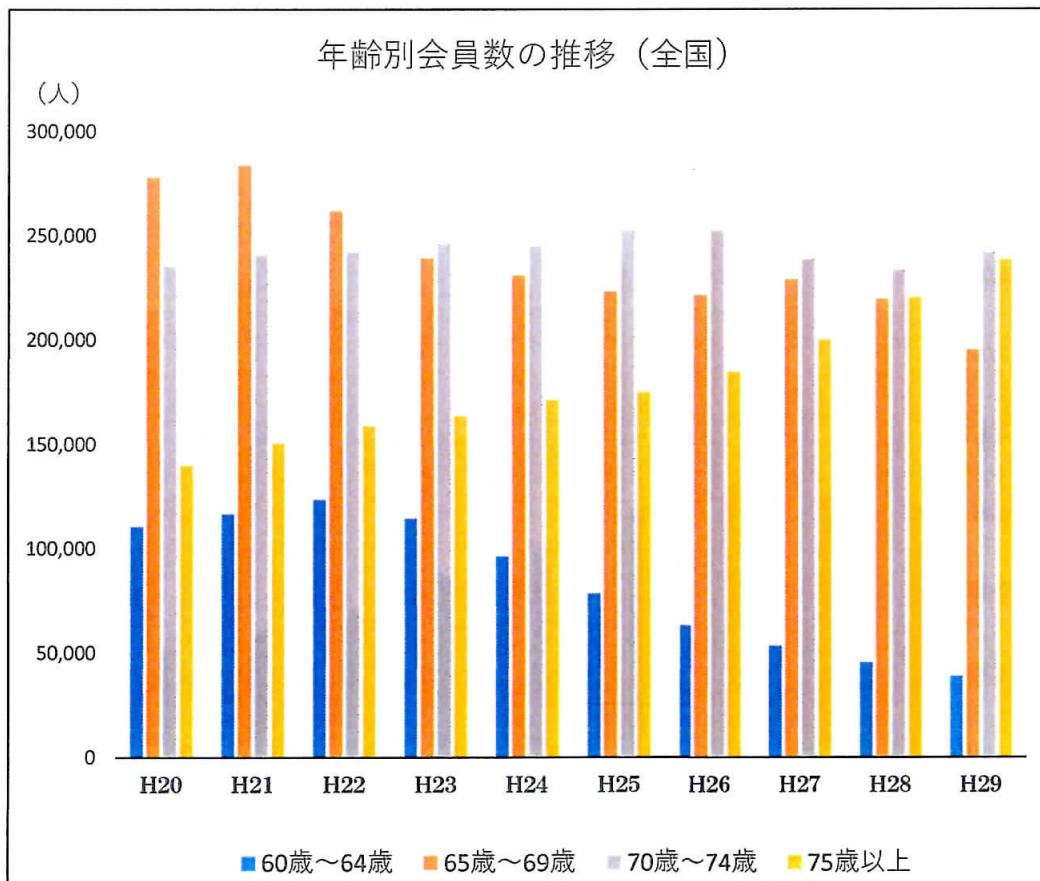
	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上	合計
H20	3,120	7,208	5,487	3,068	18,883
	16.5%	38.2%	29.1%	16.2%	100%
H21	3,213	7,376	5,689	3,285	19,563
	16.4%	37.7%	29.1%	16.8%	100%
H22	3,307	6,699	5,749	3,460	19,215
	17.2%	34.9%	29.9%	18.0%	100%
H23	3,025	6,140	6,017	3,583	18,765
	16.1%	32.7%	32.1%	19.1%	100%
H24	2,539	5,869	5,982	3,772	18,162
	14.0%	32.3%	32.9%	20.8%	100%
H25	2,171	5,694	6,189	3,965	18,019
	12.1%	31.6%	34.3%	22.0%	100%
H26	1,742	5,650	6,213	4,209	17,814
	9.8%	31.7%	34.9%	23.6%	100%
H27	1,464	5,878	5,817	4,609	17,768
	8.2%	33.1%	32.7%	25.9%	100%
H28	1,232	5,498	5,703	5,056	17,489
	7.0%	31.4%	32.6%	28.9%	100%
H29	993	4,877	5,734	5,447	17,051
	5.8%	28.6%	33.6%	31.9%	100%



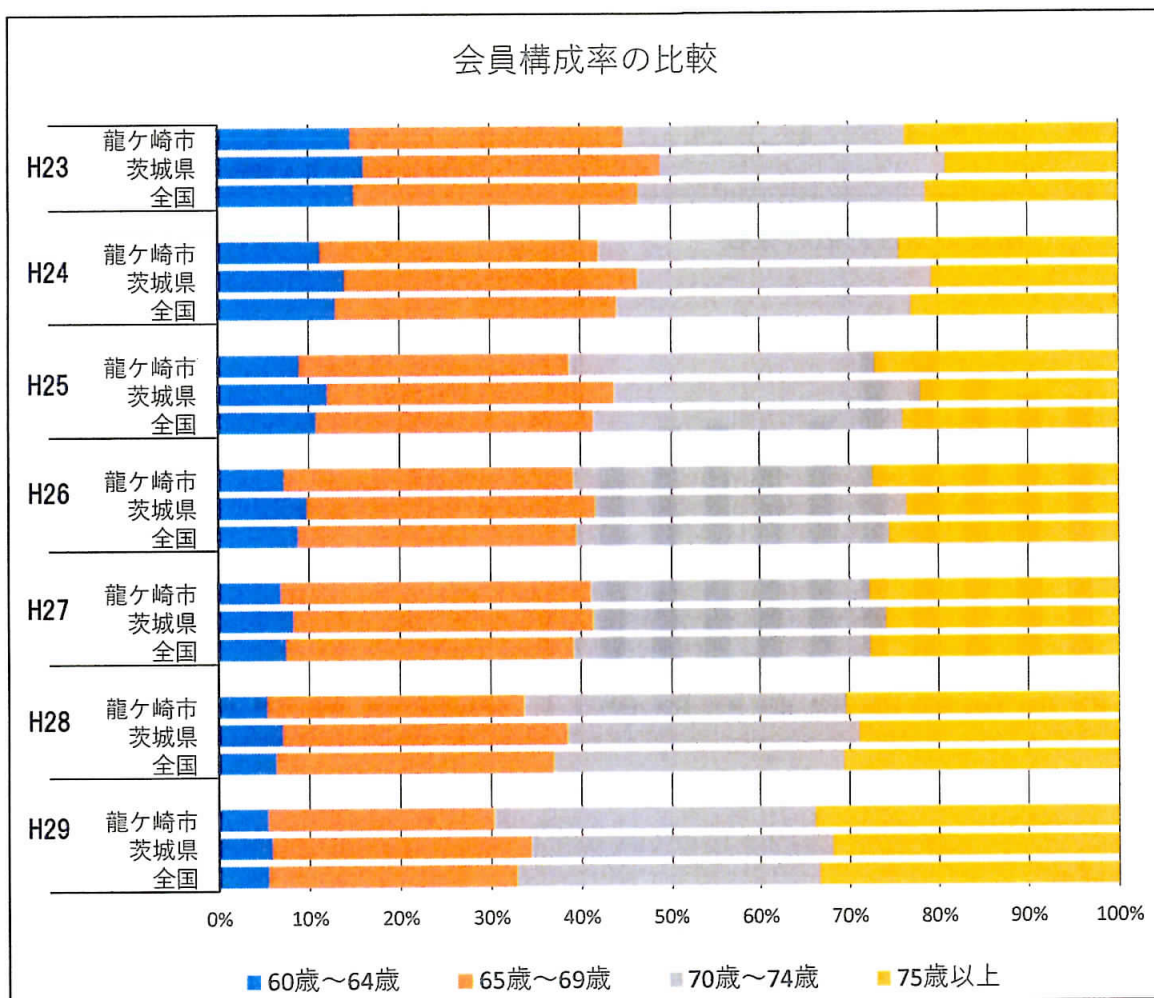
○全国

(単位：人)

	60歳～64歳	65歳～69歳	70歳～74歳	75歳以上	合計
H 2 0	110,790 14.5%	277,962 36.4%	235,444 30.8%	139,966 18.3%	764,162 100.0%
H 2 1	116,710 14.7%	283,749 35.8%	240,890 30.4%	150,510 19.0%	791,859 100.0%
H 2 2	123,720 15.7%	261,888 33.3%	242,450 30.8%	158,848 20.2%	786,906 100.0%
H 2 3	114,633 15.0%	239,080 31.3%	246,134 32.2%	163,580 21.4%	763,427 100.0%
H 2 4	96,451 13.0%	230,783 31.0%	245,285 33.0%	171,450 23.0%	743,969 100.0%
H 2 5	78,586 10.8%	223,127 30.6%	252,441 34.6%	175,052 24.0%	729,206 100.0%
H 2 6	63,339 8.8%	221,420 30.7%	252,499 35.0%	184,454 25.6%	721,712 100.0%
H 2 7	53,479 7.4%	228,920 31.8%	238,510 33.1%	200,039 27.7%	720,948 100.0%
H 2 8	45,433 6.3%	219,326 30.5%	233,464 32.5%	220,152 30.6%	718,375 100.0%
H 2 9	38,827 5.4%	194,880 27.3%	241,720 33.9%	238,319 33.4%	713,746 100.0%



○当センター・茨城県・全国の比較



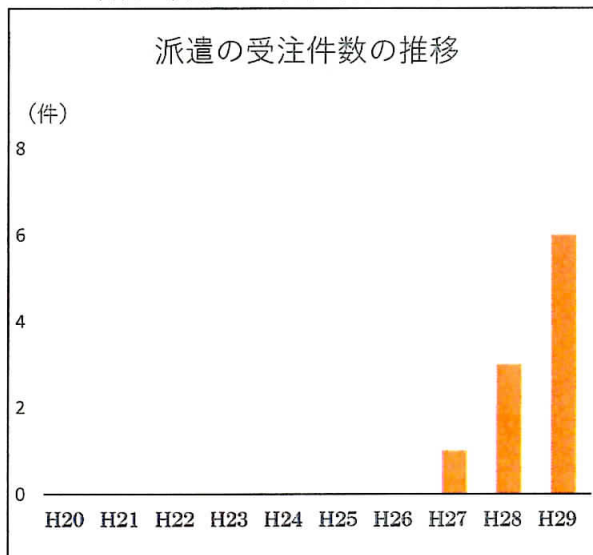
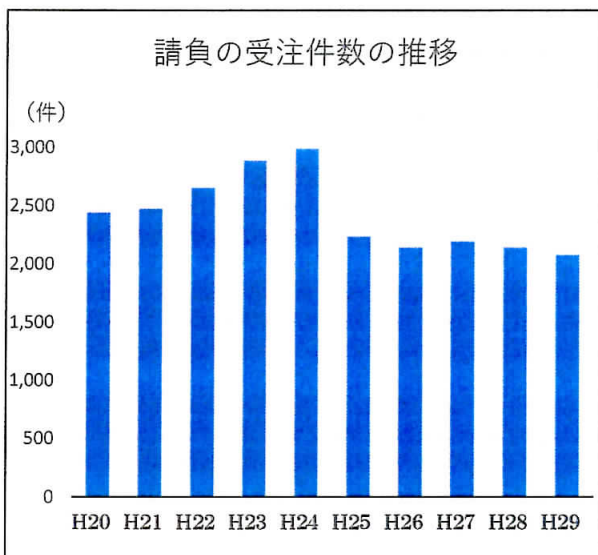
(4)受注件数

○当センター

(単位：件)

	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
請負	2,441	2,475	2,656	2,888	2,992	2,239	2,145	2,194	2,144	2,079
派遣	-	-	-	-	-	-	-	1	3	6

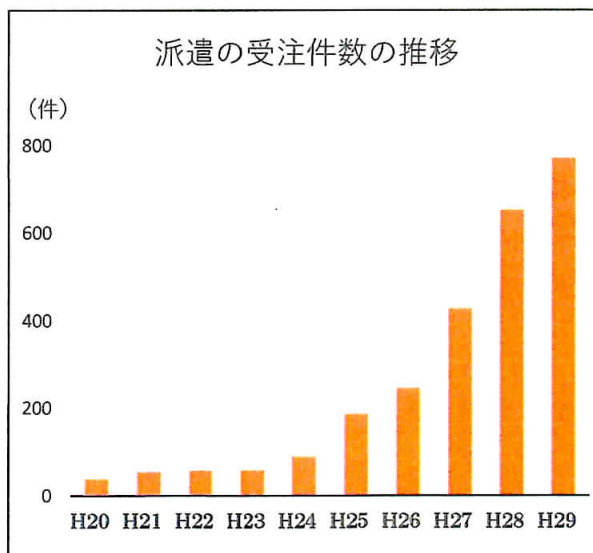
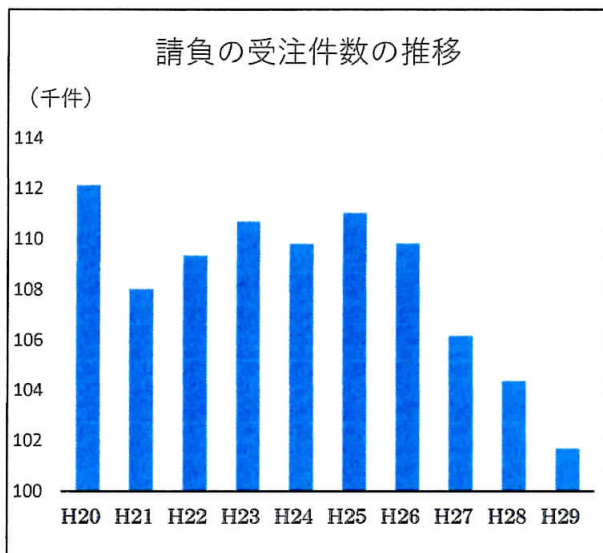
*平成25年度より1契約1件計上に変更



○茨城県

(単位：件)

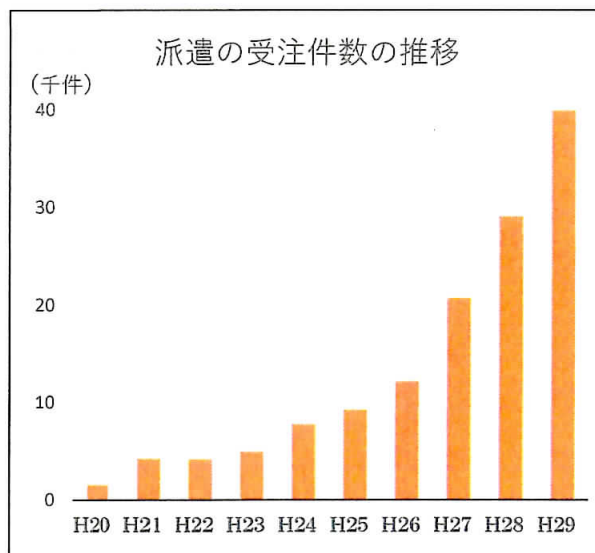
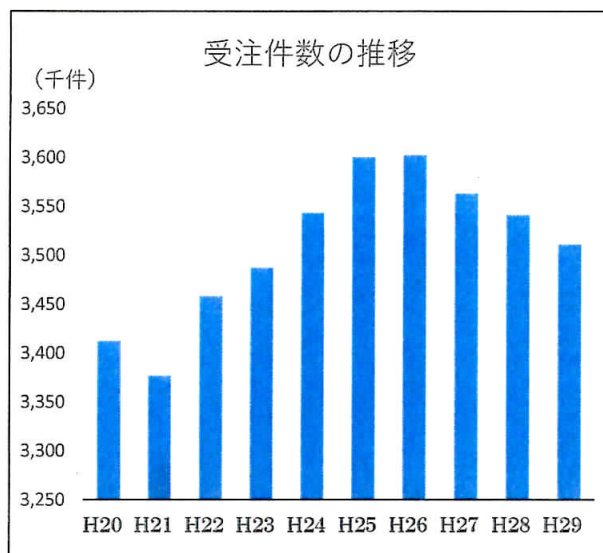
	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
請負	112,133	108,026	109,349	110,706	109,818	111,053	109,834	106,191	104,389	101,694
派遣	37	53	56	57	88	186	246	428	653	771
合計	112,170	108,079	109,405	110,763	109,906	111,239	110,080	106,619	105,042	102,465



○全国

(単位：千件)

	H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
請負	3,411	3,373	3,455	3,483	3,536	3,591	3,591	3,543	3,513	3,472
派遣	2	4	4	5	8	9	12	21	29	40
合計	3,413	3,377	3,459	3,488	3,544	3,601	3,603	3,564	3,542	3,512

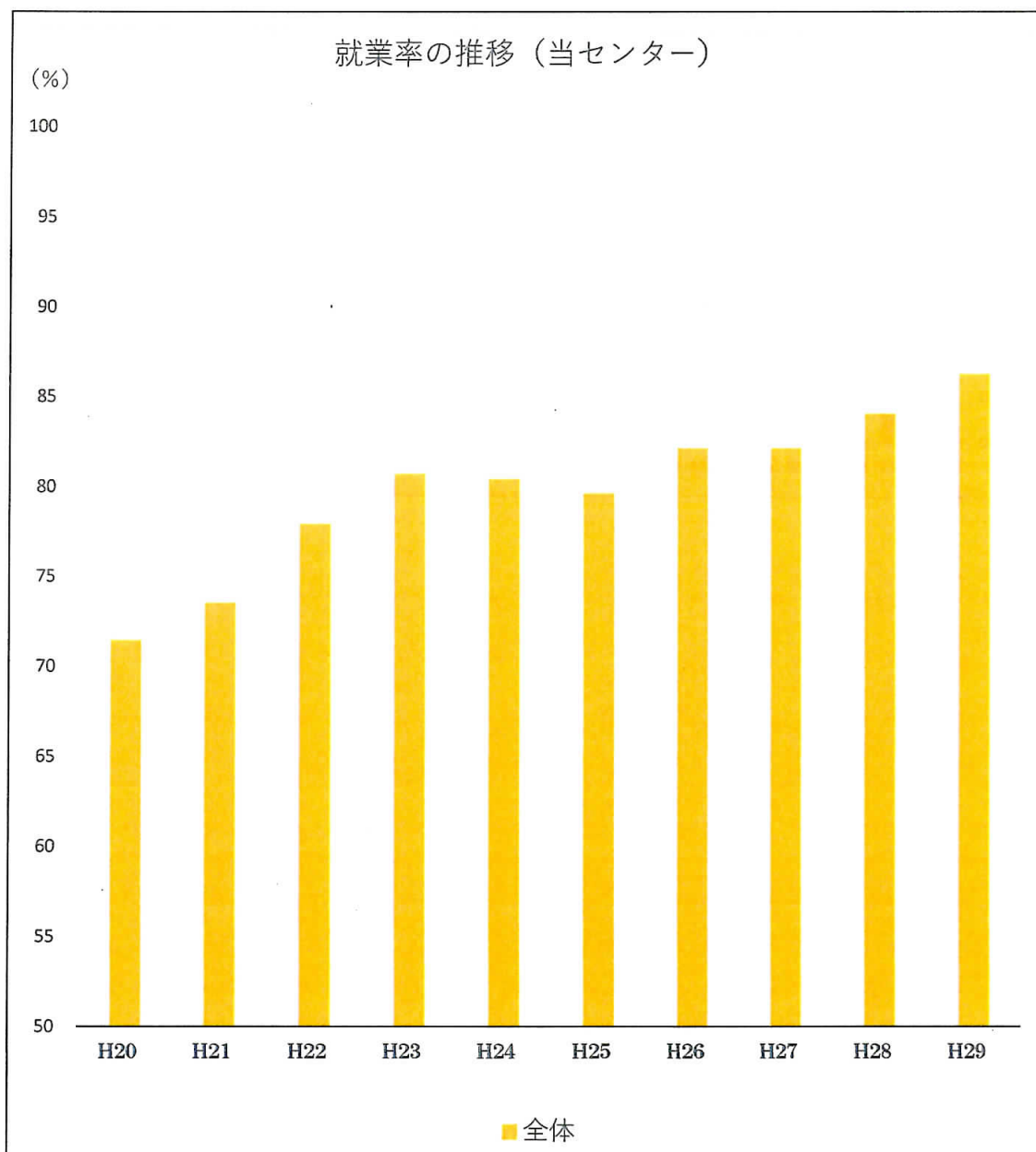


(5) 就業率

○当センター

(単位：%)

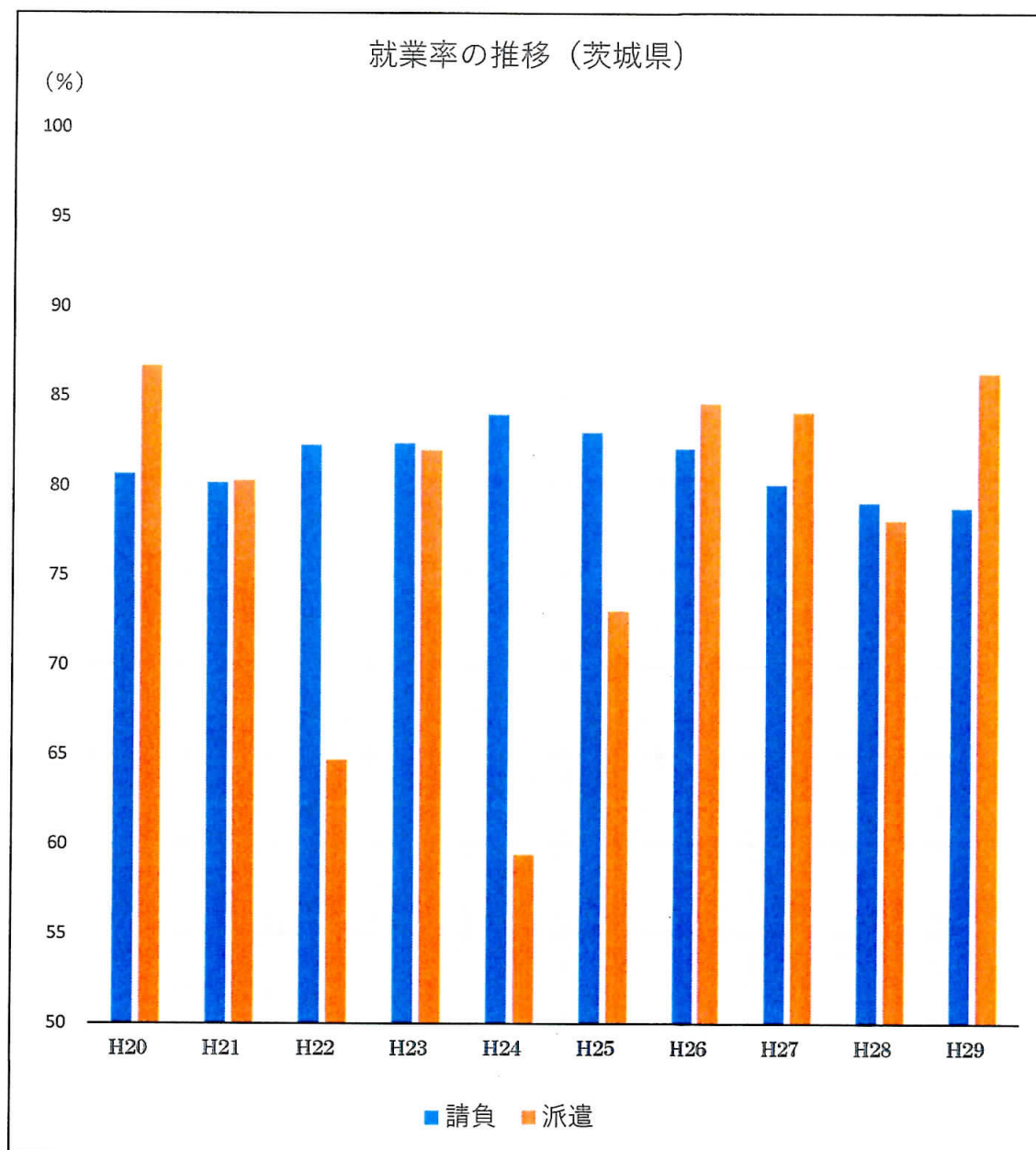
	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
全体	71.4	73.5	77.9	80.7	80.4	79.6	82.1	82.1	84.0	86.2



○茨城県

(単位：%)

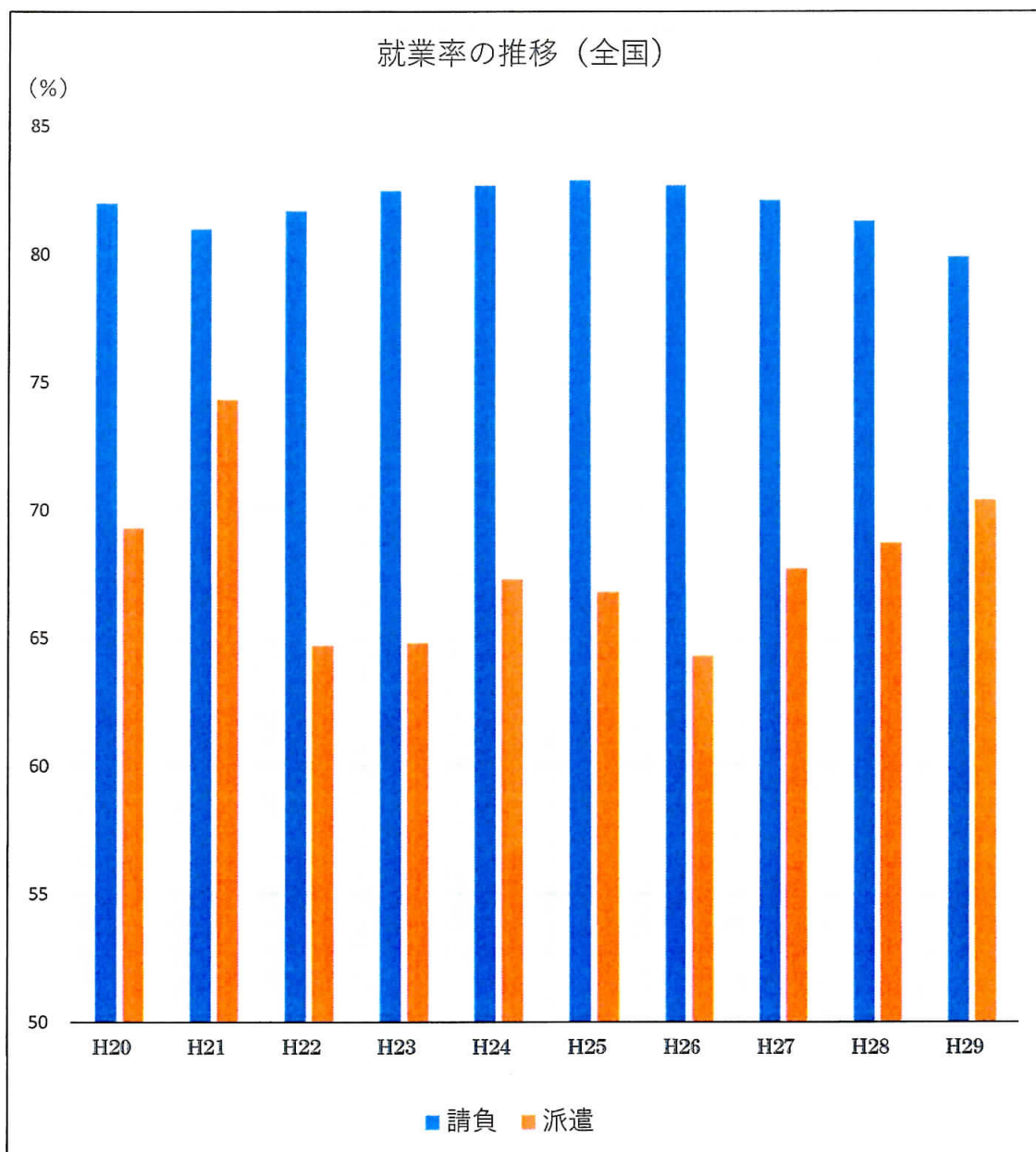
	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
請負	80.7	80.2	82.3	82.4	84.0	83.0	82.1	80.1	79.1	78.8
派遣	86.7	80.3	64.7	82.0	59.4	73.0	84.6	84.1	78.1	86.3



○全国

(単位：%)

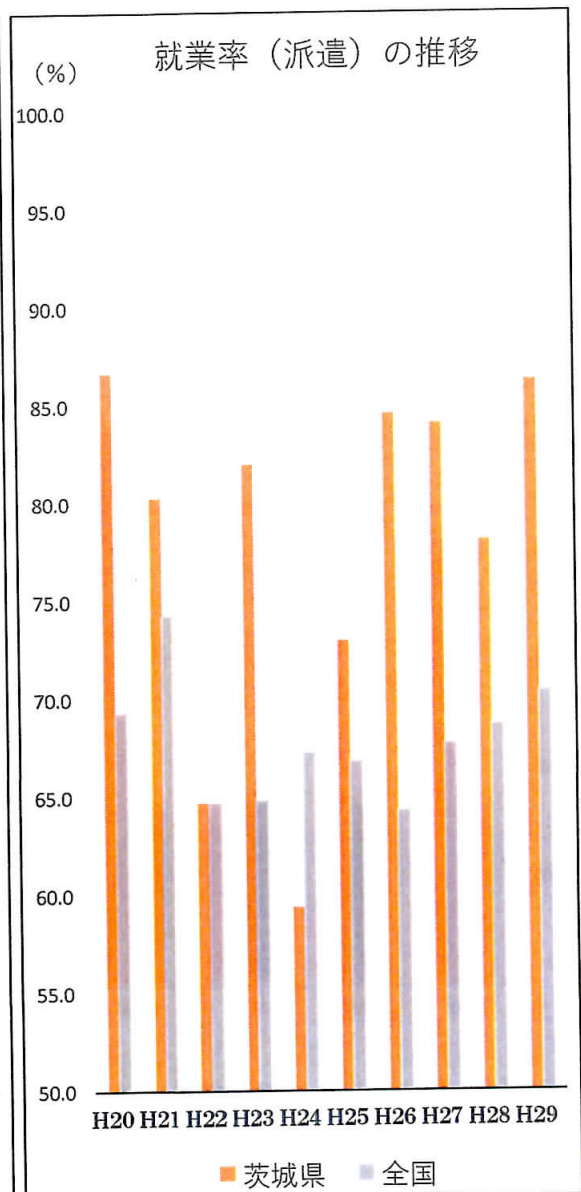
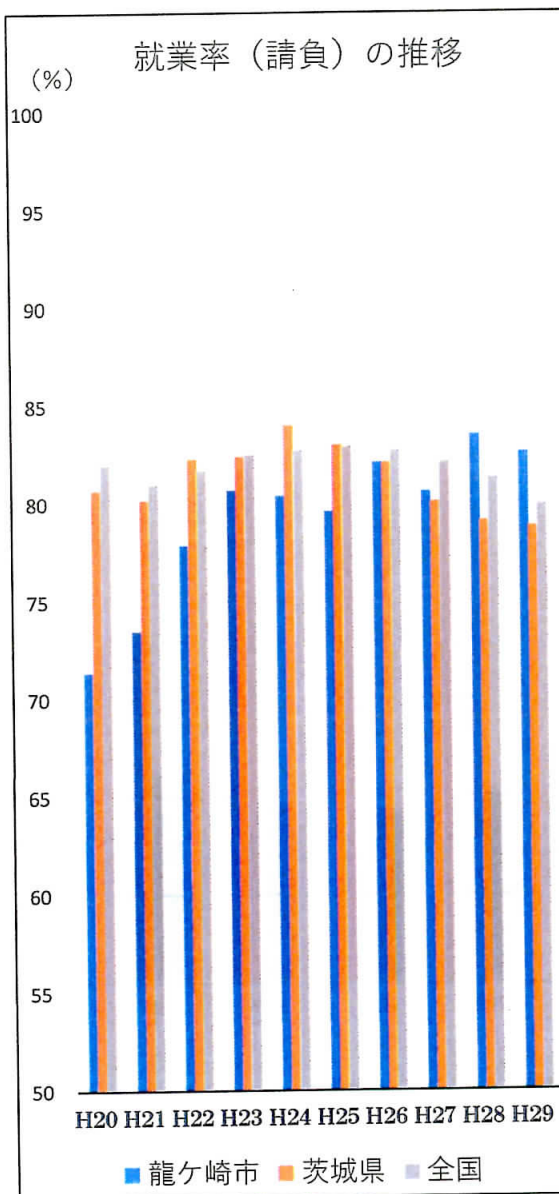
	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
請負	82.0	81.0	81.7	82.5	82.7	82.9	82.7	82.1	81.3	79.9
派遣	69.3	74.3	64.7	64.8	67.3	66.8	64.3	67.7	68.7	70.4



○当センター・茨城県・全国の比較

(単位：%)

		H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
請負	龍ヶ崎市	71.4	73.5	77.9	80.7	80.4	79.6	82.1	80.6	83.5	82.6
	茨城県	80.7	80.2	82.3	82.4	84.0	83.0	82.1	80.1	79.1	78.8
	全国	82.0	81.0	81.7	82.5	82.7	82.9	82.7	82.1	81.3	79.9
派遣	龍ヶ崎市	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	茨城県	86.7	80.3	64.7	82.0	59.4	73.0	84.6	84.1	78.1	86.3
	全国	69.3	74.3	64.7	64.8	67.3	66.8	64.3	67.7	68.7	70.4

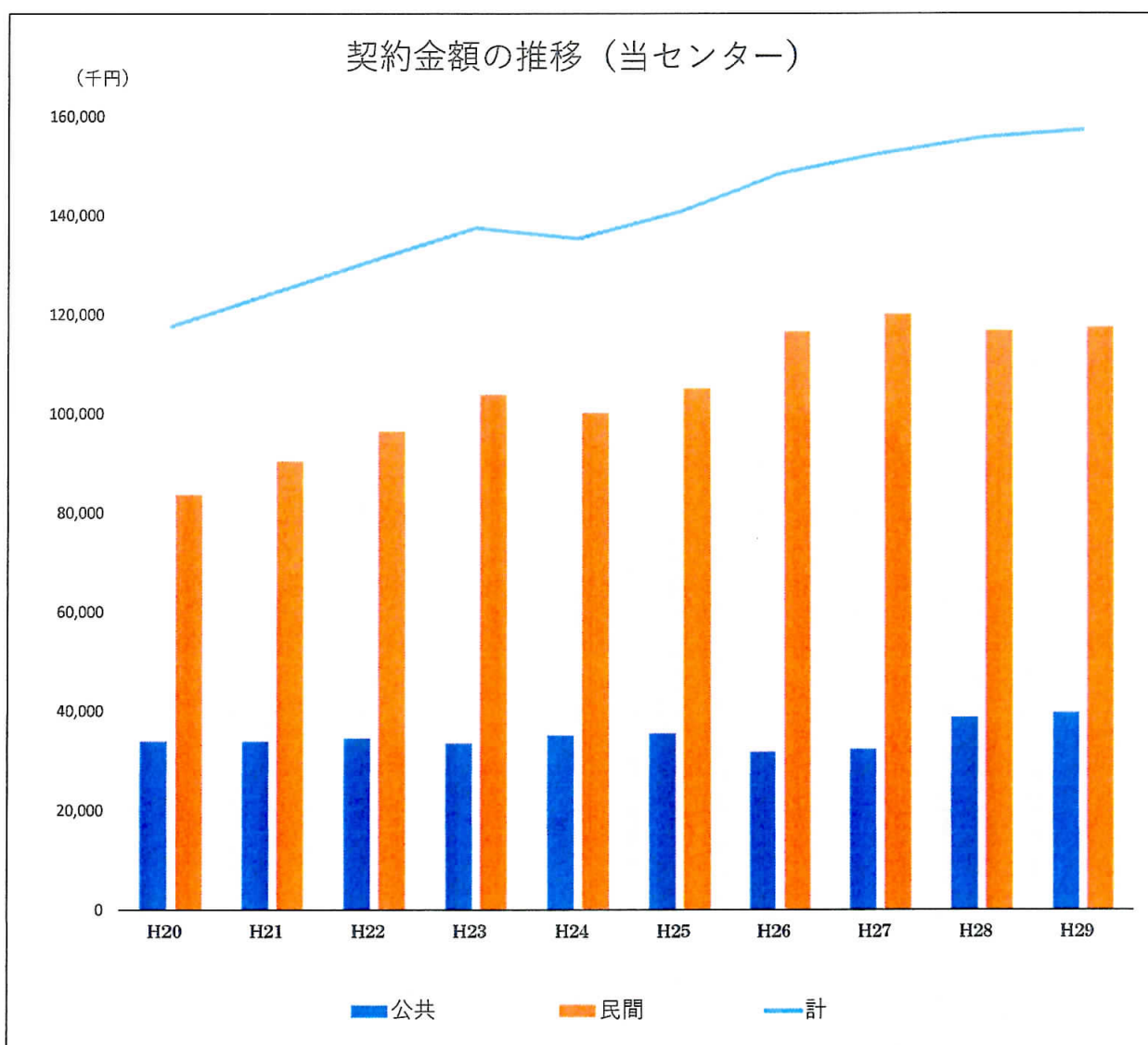


(6) 契約金額

○当センター

(単位：千円)

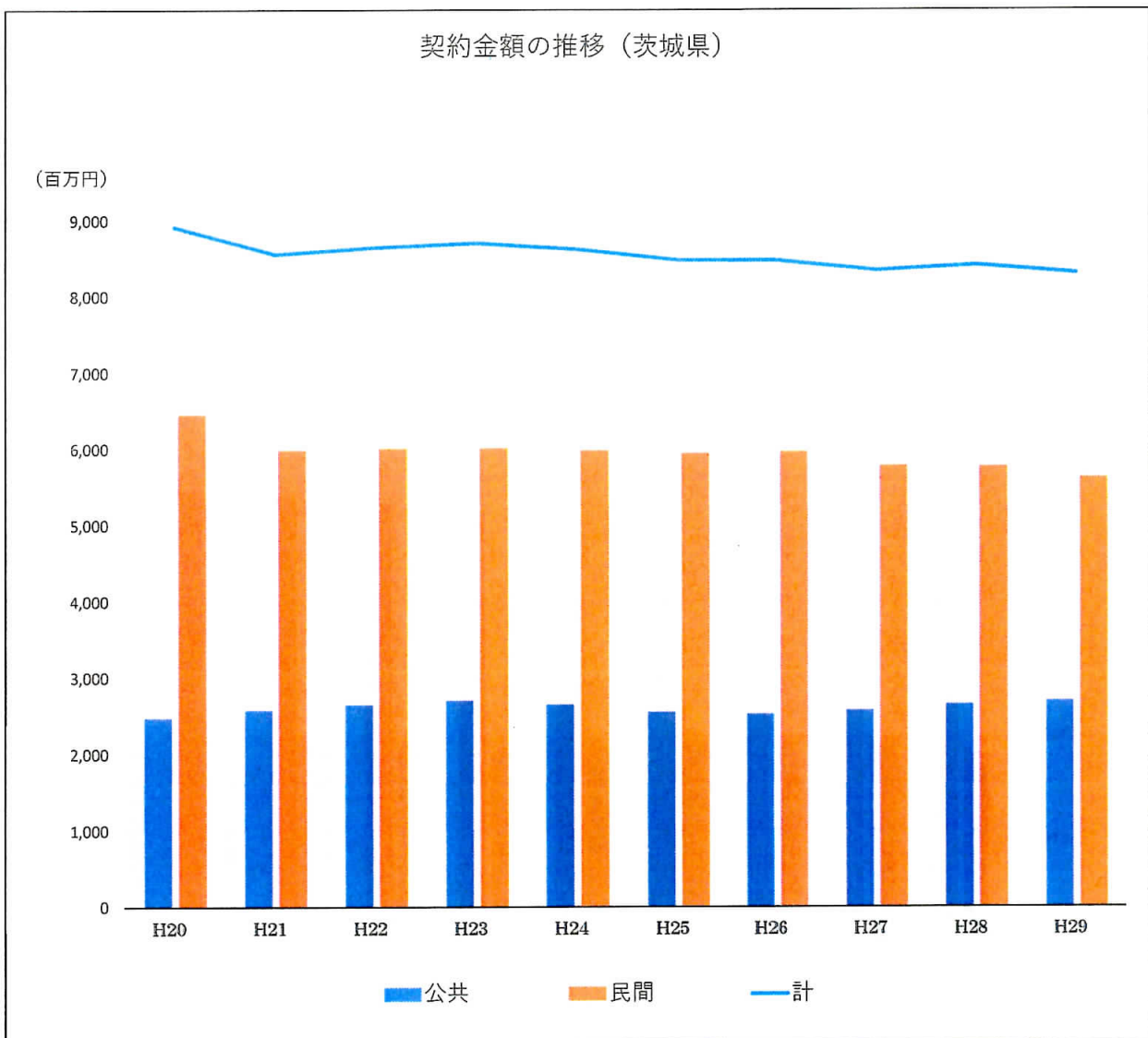
		H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
公共	契約金額	33,994	34,013	34,569	33,608	35,123	35,620	31,849	32,372	38,865	39,741
	割合 (%)	28.9	27.3	26.4	24.4	26.0	25.3	21.5	21.2	25.0	25.3
民間	契約金額	83,684	90,384	96,429	103,902	100,193	105,137	116,570	120,154	116,879	117,526
	割合 (%)	71.1	72.7	73.6	75.6	74.0	74.7	78.5	78.8	75.0	74.7
計		117,679	124,397	130,998	137,510	135,317	140,757	148,419	152,526	155,743	157,267



○茨城県

(単位：百万円)

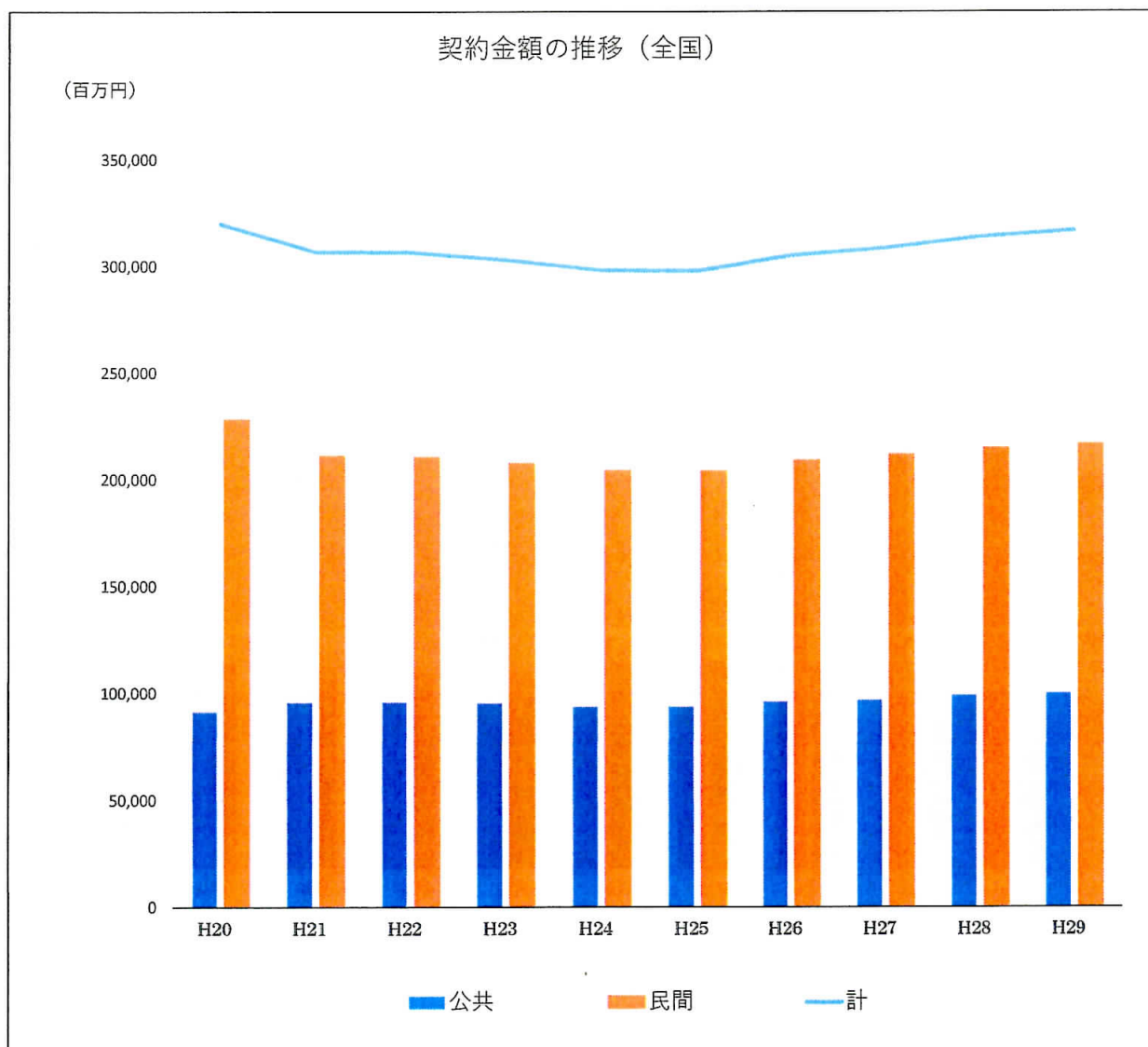
		H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
公共	契約金額	2,471	2,576	2,647	2,699	2,647	2,544	2,516	2,569	2,649	2,690
	割合 (%)	27.7	30.1	30.6	31.0	30.7	30.0	29.7	30.8	31.5	32.4
民間	契約金額	6,448	5,983	6,003	6,007	5,975	5,936	5,956	5,771	5,761	5,613
	割合 (%)	72.3	69.9	69.4	69.0	69.3	70.0	70.3	69.2	68.5	67.6
計		8,919	8,559	8,650	8,705	8,622	8,479	8,473	8,340	8,410	8,304



○全国

(単位：百万円)

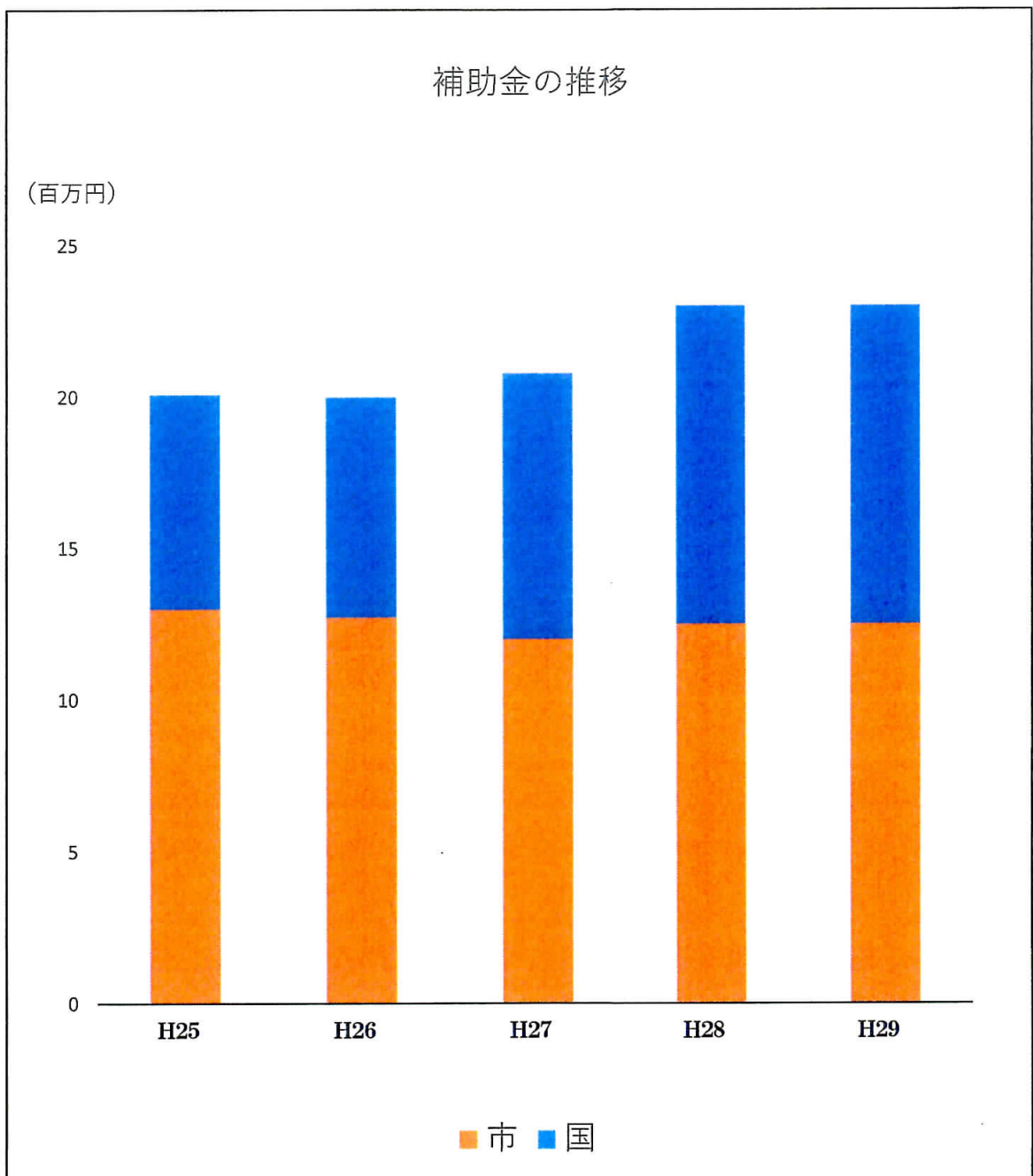
		H 2 0	H 2 1	H 2 2	H 2 3	H 2 4	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
公共	契約金額	91,454	95,775	95,976	95,520	93,942	93,836	96,068	96,871	99,115	100,043
	割合 (%)	28.6	31.2	31.3	31.5	31.5	31.5	31.5	31.4	31.6	31.6
民間	契約金額	228,314	211,195	210,657	207,718	204,286	204,055	208,910	211,635	214,541	216,549
	割合 (%)	71.4	68.8	68.7	68.5	68.5	68.5	68.5	68.6	68.4	68.4
計		319,768	306,970	306,633	303,238	298,228	297,891	304,978	308,506	313,657	316,593



(7) 補助金額の推移

(単位：千円)

	H 2 5	H 2 6	H 2 7	H 2 8	H 2 9
国	7,100	7,280	8,780	10,500	10,500
市	12,990	12,720	12,000	12,500	12,500



公益社団法人 龍ヶ崎市シルバー人材センター

役員名簿

役 職	氏 名	備 考
理 事 長	塚 本 將 男	
副理事長	宮 本 秀 男	女性活躍推進委員会委員
理 事	大 塚 節 夫	就業委員会副委員長
理 事	門 倉 廣 美	女性活躍推進委員会委員長
理 事	栗 山 一	総務委員会委員長
理 事	佐 宗 和 彦	安全委員会委員
理 事	柴 橋 のりえ	総務委員会委員
理 事	島 田 きみ子	就業委員会委員
理 事	鈴 木 勤	女性活躍推進委員会副委員長
理 事	山 崎 正 造	就業委員会委員長
理 事	山 崎 正 義	安全委員会委員長
理 事	足 立 裕	総務委員会委員
監 事	山 田 八 郎	
監 事	中 村 一 郎	

第2次中長期計画策定委員会名簿

役 職	氏 名	備 考
委 員 長	宮 本 秀 男	副理事長
副委員長	石 島 輝 夫	女性活躍推進委員会委員
委 員	清 原 久 雄	安全委員会委員
委 員	栗 山 一	総務委員会委員
委 員	山 崎 正 造	就業委員会委員
委 員	廣 田 裕 一	龍ヶ崎市企画課副参事兼課長補佐
委 員	石 橋 仁 志	龍ヶ崎市介護福祉課高齢福祉グループ係長
委 員	永 井 正	事務局長



第2次中長期計画

平成31年4月策定

公益社団法人龍ヶ崎市シルバー人材センター

龍ヶ崎市馴馬町3202番地

電話 0297-64-3641